

# BILDUNG IST MEHRWERT!



FRÖBEL-Tarifinfo Nr. 3  
Dezember 2015

## Tarifabschluss: Aufwertung kommt auch bei FRÖBEL!

// Die pädagogischen Beschäftigten bei FRÖBEL erhalten ab 1. Januar 2016 spürbar mehr Gehalt. Damit wird die Aufwertung, die 2015 nach langem Arbeitskampf für die Beschäftigten im kommunalen Sozial- und Erziehungsdienst erstritten wurde, zügig nachvollzogen. Nachdem der Arbeitgeber sein Angebot in den von der GEW kritisierten Punkten deutlich nachgebessert hatte, konnten sich die Tarifparteien bereits in der zweiten Verhandlungsrunde am 7. Dezember auf einen Abschluss verständigen. Keine Fortschritte gab es hingegen in der Frage der künftigen Betriebsrätestruktur. //

### Neue Tabelle: 100 bis 120 Euro mehr!

Kern der Einigung ist eine neue Entgelttabelle, in der die Tätigkeiten jeweils höheren Entgeltgruppen zugeordnet wurden. Damit alle Beschäftigten im pädagogischen Bereich gleichermaßen von der Aufwertung profitieren, wurden die Tabellenwerte teilweise korrigiert. Die Erhöhungen liegen für alle erfassten Entgeltgruppen und -stufen zwischen 100 und 120 Euro. Das ist eine deutlich gerechtere Lösung als im kommunalen Bereich, wo einige Gruppen überproportional, andere fast gar nicht profitierten.

Davon ausgenommen sind nur Erziehungshelfer/innen ohne Ausbildung (P 1) und die Leitungen kleiner Einrichtungen (bis 9 Beschäftigte), für die eine neue Entgeltgruppe P 8 geschaffen wurde, allerdings mit den Tabellenwerten der bisherigen P 7. Der Arbeitgeber sah sich nicht in der Lage, auch für diese Gruppe eine Entgelterhöhung anzubieten, weil es bereits jetzt mit

mehreren Kommunen Probleme gäbe, weil FRÖBEL die Leiter/innen kleiner Einrichtungen besser bezahlt als die Kommunen – was diese als Verstoß gegen das „Besserstellungsverbot“ betrachten und die Zuschüsse entsprechend kürzen. Zur Kompensation erhalten die Beschäftigten in der neuen Entgeltgruppe P 8 eine Einmalzahlung in Höhe von 300 Euro.

Die neue Entgelttabelle gilt vom 1. Januar bis zum 30. Juni 2016. Anschließend findet direkt die nächste Gehaltsrunde statt.

### 300 Euro Einmalzahlung für Beschäftigte im technischen Bereich und in der Verwaltung

Beim Thema Aufwertung ging es – wie bei den Kommunen – ausschließlich um die Sozial- und Erziehungsberufe. Als Ausgleich dafür, dass sich die Gehaltsrunde, die bei FRÖBEL turnusgemäß im Februar stattgefunden hätte, durch die neue Tabelle um sechs

Entgelttabelle FRÖBEL 1. Januar bis 30. Juni 2016	EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Kindergartenleitung ab 20 Mitarbeiterinnen	P10	3.374,50	3.490,72	3.606,96	3.723,19	3.839,42	3.972,28
Kindergartenleitung bis 19 Mitarbeiterinnen	P9	3.025,80	3.142,02	3.258,27	3.374,50	3.490,72	3.623,58
Kindergartenleitung bis 9 Mitarbeiterinnen	P8	2.905,80	3.022,02	3.138,27	3.254,50	3.370,72	3.503,58
Koordinatorin	P7	2.677,11	2.793,33	2.909,57	3.025,80	3.142,02	3.274,88
Erzieherin mit besonderen Aufgaben/Multiplikatorin	P6	2.557,11	2.673,33	2.789,57	2.905,80	3.022,02	3.154,88
Erzieherin im Regeldienst mit Zusatzqualifikation	P5	2.480,87	2.597,11	2.713,33	2.829,57	2.945,80	3.078,66
Erzieherin im Regeldienst	P4	2.424,98	2.541,22	2.657,45	2.773,68	2.889,92	3.022,78
Erziehungshelferin/Kinderpflegerin	P3	2.154,06	2.270,29	2.386,53	2.502,75	2.618,98	2.751,84
Berufsbegleitende Auszubildende nach dem "PiA-Modell"	P2	750,00	800,00	850,00			
Erziehungshelferin ohne Ausbildung	P1	1.685,36	1.801,59				

Monate hinauszögert und sie entsprechend länger auf die nächste Gehaltssteigerung warten müssen, erhalten auch die Beschäftigten im technischen Bereich und in der Verwaltung mit dem Februargehalt eine Einmalzahlung in Höhe von 300 Euro.

### Keine Anrechnung auf Besitzstände

Die vereinbarten Entgeltanpassungen finden – so wie es die GEW gefordert hatte – ohne Anrechnung auf die Besitzstandszulagen der Beschäftigten statt, die seit 2009 in den Haustarifvertrag FRÖBEL übergeleitet wurden. Sie profitieren in vollem Umfang von der Aufwertung.

### Zwei mal 130 Euro für GEW-Mitglieder

In der Tarifeinigung ist festgehalten, dass es auch 2016 eine Bonuszahlung für GEW-Mitglieder bei FRÖBEL geben wird. Da bereits im Sommer die nächste Gehaltsrunde ansteht, verständigten sich die

Tarifparteien auf eine Aufteilung: Wer im April 2016 Mitglied der GEW ist und dies dem Arbeitgeber nachweist, erhält mit dem Mai-Gehalt 130 Euro. Ein weiterer Bonus von noch einmal 130 Euro wurde bereits jetzt als Bestandteil der anschließenden Gehaltsrunde vereinbart.

### Keine Kompromissbereitschaft bei der künftigen Betriebsrätestruktur

So erfreulich die Verhandlungen zur Aufwertung liefen, so festgefahren war die Position des Arbeitgebers hinsichtlich der künftigen Betriebsrätestruktur. Er besteht auf einem bundeseinheitlichen Betriebsrat und will den bestehenden Betriebsräten lediglich eine verlängerte Übergangszeit einräumen. Da die GEW dieses Modell aber eindeutig ablehnt, weil ein einziger zentraler Betriebsrat viel zu weit weg wäre von den Beschäftigten, kamen sich die Tarifparteien in dieser Hinsicht keinen Schritt näher.

## Gute Tarifabschlüsse und durchsetzungsfähige Betriebsräte gibt es nur mit einer starken Gewerkschaft. Daher jetzt Mitglied werden:



## Antrag auf Mitgliedschaft

Bitte in Druckschrift ausfüllen

### Persönliches

Nachname (Titel) \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

Straße, Nr. \_\_\_\_\_

Postleitzahl, Ort \_\_\_\_\_

Telefon / Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Geburtsdatum \_\_\_\_\_ Nationalität \_\_\_\_\_

gewünschtes Eintrittsdatum \_\_\_\_\_

bisher gewerkschaftlich organisiert bei \_\_\_\_\_ von \_\_\_\_\_ bis (Monat/Jahr) \_\_\_\_\_

weiblich  männlich

### Beschäftigungsverhältnis:

- |   |  |  |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> angestellt                               | <input type="checkbox"/> beurlaubt ohne Bezüge bis _____ | <input type="checkbox"/> befristet bis _____           |
| <input type="checkbox"/> beamtet                                  | <input type="checkbox"/> in Rente/pensioniert            | <input type="checkbox"/> Referendariat/Berufspraktikum |
| <input type="checkbox"/> teilzeitbeschäftigt mit _____ Std./Woche | <input type="checkbox"/> im Studium                      | <input type="checkbox"/> arbeitslos                    |
| <input type="checkbox"/> teilzeitbeschäftigt mit _____ Prozent    | <input type="checkbox"/> Altersteilzeit                  | <input type="checkbox"/> Sonstiges _____               |
| <input type="checkbox"/> Honorarkraft                             | <input type="checkbox"/> in Elternzeit bis _____         |  |

Jedes Mitglied der GEW ist verpflichtet, den satzungsgemäßen Beitrag zu entrichten. Mit meiner Unterschrift auf diesem Antrag erkenne ich die Satzung der GEW an.

### Berufliches

Berufsbezeichnung (für Studierende: Berufsziel), Fachgruppe \_\_\_\_\_

Diensteintritt / Berufsbeginn \_\_\_\_\_

Tarif- / Besoldungsgebiet \_\_\_\_\_

Tarif- / Besoldungsgruppe \_\_\_\_\_ Stufe \_\_\_\_\_ seit \_\_\_\_\_

monatliches Bruttoeinkommen (falls nicht öffentlicher Dienst) \_\_\_\_\_

Betrieb / Dienststelle / Schule \_\_\_\_\_

Träger des Betriebs / der Dienststelle / der Schule \_\_\_\_\_

Straße, Nr. des Betriebs / der Dienststelle / der Schule \_\_\_\_\_

Postleitzahl, Ort des Betriebs / der Dienststelle / der Schule \_\_\_\_\_



Online Mitglied werden

[www.gew.de/Mitgliedsantrag.html](http://www.gew.de/Mitgliedsantrag.html)

Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft,  
Reifenberger Str. 21, 60489 Frankfurt a. M.

Gläubiger-Identifikationsnummer DE31ZZZ00000013864

**SEPA-Lastschriftmandat:** Ich ermächtige die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW), Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der GEW auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Vorname und Name (Kontoinhaber) \_\_\_\_\_

Kreditinstitut \_\_\_\_\_

BIC \_\_\_\_\_

IBAN \_\_\_\_\_

Ort / Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift (Antrag auf Mitgliedschaft) \_\_\_\_\_

Ort / Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift (SEPA-Lastschriftmandat) \_\_\_\_\_

Die uns von Ihnen angegebenen personenbezogenen Daten sind nur zur Erfüllung unserer satzungsgemäßen Aufgaben auf Datenträgern gespeichert und entsprechend den Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes geschützt. **Bitte senden Sie den ausgefüllten Antrag an den für Sie zuständigen Landesverband der GEW bzw. an den Hauptvorstand. Vielen Dank – Ihre GEW**