

# Frauen stärken – Zukunft gestalten

**Erkenne und nutze Deine Rechte!  
Wir unterstützen Dich!**



**...beziehen Stellung zu  
gleichstellungsrelevanten Themen!**

**Wir...**

**...sind nah dran an aktuellen Themen!**

**...organisieren  
Fachtagungen und Workshops!**

**...initiiieren Projekte und Studien!**

# Unsere bildungspolitischen Ziele:

## Wir wollen...

**gleiche Bildungschancen** für Mädchen und Jungen, deshalb müssen Kinder und Jugendliche in ihrer Vielfalt, ihrer Individualität und ihren verschiedenen Lebenslagen wahrgenommen und gestärkt werden, damit sie ihre individuellen Kompetenzen erweitern können. Dafür brauchen Pädagoginnen und Pädagogen Genderkompetenzen.

## Wir wollen...

**Geschlechterstereotype abbauen** und nicht verfestigen. Wir wollen traditionelle gesellschaftliche Zuweisungen, was typisch Junge oder typisch Mädchen sei, überwinden und für das Thema sensibilisieren. In jedem Unterrichtsfach ist eine kritische, reflektierende Sicht auf Geschlechterrollen möglich.

## Mach mit!



## Wir wollen...

**gegen Benachteiligungen** im Bildungswesen vorgehen. Dazu brauchen wir einen differenzierten Blick auf Jungen und Mädchen, der auch die sexuelle Identität, die soziale Lage, die Herkunft wie den Migrationshintergrund, die Bildungsferne und -nähe der Familie, die ethnische Zugehörigkeit und vieles mehr mit einschließt.

## Wir wollen...

unser Bildungssystem geschlechtersensibel und gleichstellungsorientiert weiterentwickeln. Dies geht nur, wenn ein auf Gleichstellung ausgerichtetes Denken und Handeln in die tägliche Arbeit und die Organisationskultur mit einfließt. **Gender Mainstreaming ist eine Methode**, die hilft, den Blick auf beide Geschlechter zu lenken sowie direkte und strukturelle Benachteiligungen wegen des Geschlechts zu erkennen.

# Wir gestalten Zukunft

## Sind Frauen und Männer bereits gleichberechtigt?

### Wir sagen **NEIN!**

Obwohl sich die Situation von Frauen und die Verhältnisse zwischen den Geschlechtern dank Frauenförderung und Gleichstellungspolitik verbessert haben, ist noch viel zu tun – ob beim Einkommen, bei Arbeitsmarkt- und Karrierechancen oder bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

## Ist Frauenpolitik in einer Frauengewerkschaft überhaupt noch notwendig?!

### Wir sagen **JA!**

Zwar sind zwei Drittel der GEW-Mitglieder Frauen. Doch spiegelt sich dies nicht in der Zusammensetzung und Arbeitskultur vieler Entscheidungsgremien wider. Gerade weil die GEW in der Mehrheit Frauen vertritt, brauchen wir eine fachlich kompetente und einflussreiche Frauen- und Gleichstellungspolitik auf allen Ebenen.



**Mach mit!**

## Was machen wir?

Frauen- und Gleichstellungspolitik der GEW auf Bundesebene bedeutet: ehrenamtlich und hauptamtlich die Interessen der unterschiedlichen Frauen zu vertreten, sie durchzusetzen und sich für Geschlechtergerechtigkeit und für Gleichstellung von Frauen und Männern zu engagieren – nach innen und außen.

### Wie das genau geht, zeigt dieser Flyer!

Auch wenn wir bildungs-, gleichstellungs- und gesellschaftspolitisch schon viel erreicht haben, muss vieles noch abgesichert oder auf den Weg gebracht werden!

# Wir setzen uns ein...

## ...für eine geschlechtersensible Bildung und Erziehung

### **Tatsache ist:**

Traditionelle Geschlechterstereotypen, die davon ausgehen, „dass alle Jungen raufen wollen und alle Mädchen fleißig sind“, bestimmen häufig noch unser Denken und Handeln. Dies verhindert, dass individuelle Stärken von Mädchen und Jungen gefördert werden.

## ...für eine geschlechtersensible Pädagogik

### **Tatsache ist:**

Geschlechterstereotypen haben nicht nur Einfluss auf die Sozialisation. Sie engen die Persönlichkeitsentwicklung von Jungen und Mädchen ein. Und sie wirken sich auch auf die schulische Entwicklung und die Berufswahl und -laufbahn aus.



## ...für eine Pädagogik der Vielfalt

### **Tatsache ist:**

Bildungspolitische Debatten werden häufig zugespitzt und vereinfacht geführt. So hat der verkürzte Blick auf Bildungsbenachteiligungen alle Jungen zu Bildungsverlierern gemacht mit einseitigen Schuldzuweisungen an Pädagoginnen.

# Wir machen uns stark für:

- individuelle Förderung von Mädchen- und Jungen, die sie in ihren jeweiligen Neigungen stärkt
- Auseinandersetzungen mit traditionellen Geschlechterrollen
- Aus- und Fortbildungen, die Genderwissen und -kompetenz vermitteln, für alle Pädagoginnen und Pädagogen
- gendersensible pädagogische Konzepte, Spiel- und Unterrichtsmaterialien
- offenen und vertrauensvollen Umgang mit sexueller Orientierung und die Wertschätzung jeglicher sexueller Identität

# Wir setzen uns ein...

## ...für gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit

### **Tatsache ist:**

Frauen verdienen im Durchschnitt auch in allen Bildungsbereichen weniger als ihre männlichen Kollegen. Die Leitung einer Grundschule oder Kita wird geringer bezahlt als die Leitung eines Gymnasiums. Wissensvermittlung wird höher bewertet als Erziehungsarbeit. Und: obwohl mehr Frauen als Männer im Schulbereich lehren, sind mehrheitlich Männer in den höheren Gehaltsstufen vertreten.

## ...für mehr Frauen in Führungs- und Entscheidungsfunktionen

### **Tatsache ist:**

In allen Bildungsbereichen sind Frauen in den Führungs- und Entscheidungsfunktionen unterrepräsentiert im Verhältnis zur ihrem Beschäftigtenanteil. Gläserne Decken und leaky pipelines bestehen nach wie vor. Und: auch Vereinbarkeit wird immer noch individuell gelöst. So unterbrechen Frauen ihre Berufstätigkeit oder arbeiten auf Dauer in Teilzeit. Das wirkt sich negativ auf Karrierechancen, Einkommen und Alterssicherung aus.

## ...für ein Leben im Alter in Würde und ohne Armut

### **Tatsache ist:**

Prekäre Beschäftigungen, Teilzeitarbeit und befristete Verträge sind auch im Bildungsbereich stark auf dem Vormarsch. Erzieherinnen können von Teilzeitstellen nicht eigenständig leben. Befristete Verträge, im Hochschulbereich an der Tagesordnung, bieten keine Sicherheit für die Lebensplanung. Und: Altersarmut droht, wenn Beschäftigungsverhältnisse nicht existenzsichernd sind.

## Wir machen uns stark für:

- wirksame Gleichstellungsgesetze und Quoten
- qualifizierte Rechte für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
- gezielte Frauenförderung und Frauenförderpläne
- diskriminierungsfreie Personalpolitik
- vollzeitnahe Teilzeit mit Rückkehrrecht in Vollzeit, auch für Männer
- existenzsichernde Alterssicherung

## Wir setzen uns ein...

### ...für die Aufwertung von Berufen, in denen überwiegend Frauen arbeiten

#### **Tatsache ist:**

So genannte „typische Frauenberufe“ liegen in der Wertehierarchie weit unten, werden geringer entlohnt und bieten kaum Aufstiegschancen.

### Wir machen uns stark für:

- gleichberechtigte Karriereperspektiven
- existenzsichernde Beschäftigungsverhältnisse
- gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit
- anschlussfähige Ausbildung für ErzieherInnen – kein Sackgassenberuf, sondern Hochschulzugang ermöglichen
- Ausbau grundständiger ErzieherInnenausbildung an Hochschulen

### ...für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf

#### **Tatsache ist:**

Frauen wird neben ihrer Berufstätigkeit meist auch die Familien-, Pflege- und Hausarbeit zugeschrieben. Um den Spagat zu meistern, arbeiten sie (ungewollt) in Teilzeit – auch weil qualifizierte, verlässliche und flächendeckende Betreuungsangebote fehlen. Karriere und Berufstätigkeit bleiben dabei oftmals auf der Strecke!

### Wir machen uns stark für:

- qualifizierte und verlässliche Ganztagsbetreuung
- den Ausbau der Infrastruktur in der Altenpflege
- bessere Wiedereinstiegsmöglichkeiten in den Beruf
- Lohnersatz bei Auszeiten für Care-Arbeit

### Wir bieten ausführliche Informationen...

und Kontaktdaten zu den Themen **Frauenpolitik** und **Gleichstellung** in den GEW-Homepage-Bereichen [www.gew.de/Frauenpolitik.html](http://www.gew.de/Frauenpolitik.html) und [www.gew.de/Gleichstellung.html](http://www.gew.de/Gleichstellung.html)

Die schicke **GEW-Frauenpolitik-Stickerkarte** (siehe Titelbild) kannst Du auch bestellen. Und zwar im GEW-Shop unter [www.gew-shop.de](http://www.gew-shop.de)

# Junge Frauen in der GEW

## Austauschen, Netzwerke aufbauen, solidarisieren

Der **Generationenwechsel in der GEW** ist auf den Weg gebracht. Um als GEW zukunftsfähig zu bleiben, müssen junge Frauen Einfluss nehmen können auf allen Ebenen und in allen Bereichen. Junge Frauen brauchen Vorbilder und Gestaltungsmacht. Dafür setzen wir uns ein!

Wir schaffen Bedingungen, die die **unterschiedlichen Lebenssituationen junger Frauen und ihre Vorstellungen von politischer Aktivität berücksichtigen** – damit sie sich aktiv und verantwortlich in die Gewerkschafts- und Personalrätarbeit sowie als Gleichstellungsbeauftragte einbringen können.

Wir **unterstützen junge Frauen** bei ihrem Einstieg in den Beruf und in die aktive GEW-Arbeit. Der Austausch mit Gleichgesinnten bringt Solidarität, hilft neue Ideen zu entwickeln und stärkt das eigene Handeln. Junge Frauen in der GEW motivieren sich dabei auch gegenseitig!

Wir haben das **Mentoring-Programm „WechselWeise“** auf den Weg gebracht, in dem junge Frauen von erfahrenen Gewerkschaftsfrauen begleitet und ermutigt werden, ein Arbeitsfeld oder eine Funktion in der GEW zu übernehmen – mit Erfolg!

Wir freuen uns über unsere **gezielte und erfolgreiche Nachwuchsförderung** und den gelingenden **Generationendialog** zwischen jüngeren und älteren Kolleginnen!

In **Handreichungen und Broschüren** geben wir nützliche Anstöße und Tipps, wie junge Frauen gewerkschaftlich aktiv werden und sich eigenständig für ihre Interessen einsetzen können.

## Wir sind engagierte Frauen...

und brauchen noch mehr engagierte Frauen, die sich einbringen und mitgestalten. Jedes einzelne Mitglied kann in und mit der GEW eine ganze Menge bewegen. Besonders in den GEW-Schulgruppen und GEW-Kreis- und Ortsverbänden ist die direkte Mitarbeit möglich. Neben der Gremienarbeit können die eigenen Interessen mit Gleichgesinnten selbständig in die Hand genommen werden. **Kontakte vermitteln die Landesgeschäftsstellen der GEW.**

### GEW Baden-Württemberg

Silcherstraße 7  
70176 Stuttgart  
Telefon: 0711/21030-0  
Telefax: 0711/21030-45  
E-Mail: [info@gew-bw.de](mailto:info@gew-bw.de)  
[www.gew-bw.de](http://www.gew-bw.de)

### GEW Bayern

Schwanthalerstraße 64  
80336 München  
Telefon: 089/544081-0  
Telefax: 089/53894-87  
E-Mail: [info@gew-bayern.de](mailto:info@gew-bayern.de)  
[www.gew-bayern.de](http://www.gew-bayern.de)

### GEW Berlin

Ahornstraße 5  
10787 Berlin  
Telefon: 030/219993-0  
Telefax: 030/219993-50  
E-Mail: [info@gew-berlin.de](mailto:info@gew-berlin.de)  
[www.gew-berlin.de](http://www.gew-berlin.de)

### GEW Brandenburg

Alleestraße 6a  
14469 Potsdam  
Telefon: 0331/27184-0  
Telefax: 0331/27184-30  
E-Mail: [info@gew-brandenburg.de](mailto:info@gew-brandenburg.de)  
[www.gew-brandenburg.de](http://www.gew-brandenburg.de)

### GEW Bremen

Bahnhofplatz 22-28  
28195 Bremen  
Telefon: 0421/33764-0  
Telefax: 0421/33764-30  
E-Mail: [info@gew-hb.de](mailto:info@gew-hb.de)  
[www.gew-bremen.de](http://www.gew-bremen.de)

### GEW Hamburg

Rothenbaumchaussee 15  
20148 Hamburg  
Telefon: 040/414633-0  
Telefax: 040/440877  
E-Mail: [info@gew-hamburg.de](mailto:info@gew-hamburg.de)  
[www.gew-hamburg.de](http://www.gew-hamburg.de)

### GEW Hessen

Zimmerweg 12  
60325 Frankfurt am Main  
Telefon: 069/971293-0  
Telefax: 069/971293-93  
E-Mail: [info@gew-hessen.de](mailto:info@gew-hessen.de)  
[www.gew-hessen.de](http://www.gew-hessen.de)

### GEW Mecklenburg-Vorpommern

Lübecker Straße 265a  
19059 Schwerin  
Telefon: 0385/48527-0  
Telefax: 0385/48527-24  
E-Mail: [landesverband@gew-mv.de](mailto:landesverband@gew-mv.de)  
[www.gew-mv.de](http://www.gew-mv.de)

### GEW Niedersachsen

Berliner Allee 16  
30175 Hannover  
Telefon: 0511/33804-0  
Telefax: 0511/33804-46  
E-Mail: [email@gew-nds.de](mailto:email@gew-nds.de)  
[www.gew-nds.de](http://www.gew-nds.de)

### GEW Nordrhein-Westfalen

Nünningstraße 11  
45141 Essen  
Telefon: 0201/29403-01  
Telefax: 0201/29403-51  
E-Mail: [info@gew-nrw.de](mailto:info@gew-nrw.de)  
[www.gew-nrw.de](http://www.gew-nrw.de)

### GEW Rheinland-Pfalz

Neubrunnenstraße 8  
55116 Mainz  
Telefon: 06131/28988-0  
Telefax: 06131/28988-80  
E-Mail: [gew@gew-rlp.de](mailto:gew@gew-rlp.de)  
[www.gew-rlp.de](http://www.gew-rlp.de)

### GEW Saarland

Mainzer Straße 84  
66121 Saarbrücken  
Telefon: 0681/66830-0  
Telefax: 0681/66830-17  
E-Mail: [info@gew-saarland.de](mailto:info@gew-saarland.de)  
[www.gew-saarland.de](http://www.gew-saarland.de)

### GEW Sachsen

Nonnenstraße 58  
04229 Leipzig  
Telefon: 0341/4947404  
Telefax: 0341/4947406  
E-Mail: [gew-sachsen@t-online.de](mailto:gew-sachsen@t-online.de)  
[www.gew-sachsen.de](http://www.gew-sachsen.de)

### GEW Sachsen-Anhalt

Markgrafenstraße 6  
39114 Magdeburg  
Telefon: 0391/73554-0  
Telefax: 0391/73134-05  
E-Mail: [info@gew-lsa.de](mailto:info@gew-lsa.de)  
[www.gew-lsa.de](http://www.gew-lsa.de)

### GEW Schleswig-Holstein

Legienstraße 22-24  
24103 Kiel  
Telefon: 0431/5195-1550  
Telefax: 0431/5195-1555  
E-Mail: [info@gew-sh.de](mailto:info@gew-sh.de)  
[www.gew-sh.de](http://www.gew-sh.de)

### GEW Thüringen

Heinrich-Mann-Straße 22  
99096 Erfurt  
Telefon: 0361/59095-0  
Telefax: 0361/59095-60  
E-Mail: [info@gew-thueringen.de](mailto:info@gew-thueringen.de)  
[www.gew-thueringen.de](http://www.gew-thueringen.de)

### Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft Hauptvorstand

Reifenberger Straße 21  
60489 Frankfurt am Main  
Telefon: 069/78973-0  
Telefax: 069/78973-201  
E-Mail: [info@gew.de](mailto:info@gew.de)  
[www.gew.de](http://www.gew.de)

### GEW-AG LSBT\*!\*

Reifenberger Straße 21  
60489 Frankfurt am Main  
Telefon: 069/78973-304  
[lesbischwul@gew.de](mailto:lesbischwul@gew.de)