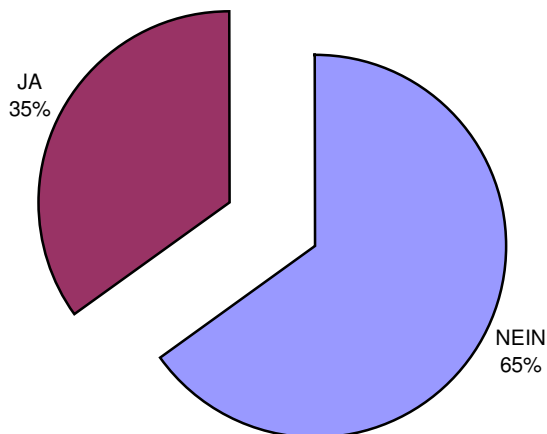


**Befürworten Sie die Möglichkeit, 1 % der Gesamtlohnsumme an diejenigen umzuverteilen, die gute Leistungen erbringen?**

Copyright GEW TALIS 2009



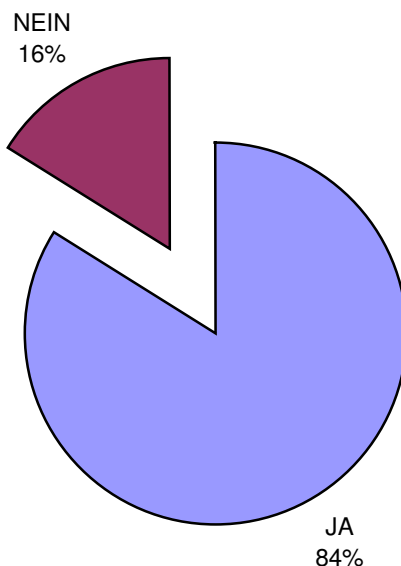
**Folge von Beurteilungen:**

95 %: keine Veränderungen des Gehalts

97 %: kein finanzieller Bonus oder sonstige materielle Belohnung

**Frage: Bevorzugen Sie andere, nicht finanzielle Formen der Anerkennung (Entlastungsstunden, Fortbildung, Beförderung)?**

Copyright GEW TALIS 2009



**Folge von Beurteilungen:**

93 %: keine zusätzlichen Fortbildungsmöglichkeiten

88 %: keine größeren Karriereaussichten

73 %: keine Aussichten auf attraktivere Tätigkeiten

75 %: keine Chancen auf Rolle in Schulentwicklungsinitiativen

In Deutschland sind nur wenige der befragten Lehrer/innen an materieller Anerkennung und Anreizen interessiert. Dem entsprechen auch die Erfahrungen, die sie nach einer Beurteilung machen. Sie bevorzugen ganz überwiegend nicht materielle Anreize und Anerkennung. Doch auch diese erhalten sie nur in geringem Umfang.