



Personalschlüssel und Fachkraft-Kind-Relation in Kitas

Berechnungen anhand eines Beispiels

Die Delfingruppe befindet sich in einer Einrichtung mit festen Gruppen und einem halboffenen Konzept. Die Kinder sind zwischen drei und sechs Jahre alt. Da sich die Einrichtung in einem Einzugsgebiet mit hohem Migrationsanteil und sozial benachteiligten Familien befindet, ist die Gruppengröße vor einiger Zeit auf 19 Kinder reduziert worden. Die Zeiten, in denen sich die Kinder in der Einrichtung aufhalten, sind unterschiedlich. Manche werden vor dem Mittagessen abgeholt, einige haben einen so genannten Zwei-Drittel-Platz, d.h., sie werden am frühen Nachmittag abgeholt und manche Kinder bleiben bis 17:00 Uhr, wenn der Kindergarten schließt.

Um den ersten Schritt in der Berechnung vollziehen zu können, wird das Ganztagsbetreuungsäquivalent errechnet. Wie viele fiktive Ganztagskinder könnte man aus der unterschiedlichen Stundenzahl, die von den einzelnen Kindern erbracht wird, generieren? Bei ausschließlich Ganztagskindern in dieser Gruppe, wäre die Berechnung einfach, dann wäre 19 das Ganztagsbetreuungsäquivalent. Da aber auch Halbtags- und Zweidrittelkinder die Gruppe besuchen, werden zunächst die Betreuungsmittelwerte aus den Betreuungszeiten, die vertraglich vereinbart wurden, gebildet.

Größenordnung der Betreuungszeit/Tag	Betreuungsmittelwert /Stunden
Halbtags	4,5
Zweidrittel	6
Ganztags	8,5

Von den 19 Kindern der Delfingruppe gehen vier halbtags in den Kindergarten, sieben haben einen zweidrittel Platz und acht Kinder besuchen die Einrichtung ganztags. Die Einrichtung bietet die Möglichkeit, Kinder von 7:30 Uhr bis 17:00 Uhr betreuen zu lassen. Bis auf wenige Ausnahmen sind Ganztagskinder nicht während der gesamten Öffnungszeit im Kindergarten, sondern werden entweder später gebracht oder bereits um 16:00 Uhr abgeholt.

Um das Ganztagsbetreuungsäquivalent bilden zu können, werden die Mittelwerte der Betreuungszeit von jedem Kind addiert.

$$\begin{array}{rcl} 4 \times 4,5 \text{ Stunden} & = & 18 \\ 7 \times 6 \text{ Stunden} & = & 42 \\ 8 \times 8,5 \text{ Stunden} & = & 68 \\ \hline & & 128 \end{array}$$

Die Summe aller täglichen Betreuungszeiten in Stunden entspricht dem Ganztagsinanspruchnahmeäquivalent. Wenn man dieses durch die Öffnungszeit /Stunden dividiert, erhält man schließlich das Ganztagsbetreuungsäquivalent. Die rechnerische Öffnungszeit pro Tag wird hier mit acht Stunden pro Tag veranschlagt. Die Einrichtung hat zwar länger geöffnet, aber es werden noch Verkürzungen wie Schließungszeiten, Konzeptionstage oder pädagogische Tage abgezogen.

$$128 : 8 = 16 \rightarrow \text{Ganztagsbetreuungsäquivalent}$$

Um der Berechnung des Personalschlüssels und der Fachkraft-Kind-Relation näher zu kommen, wird für die Gruppenerzieherinnen, und für weitere Personen, die in der Gruppe pädagogisch tätig sind, das Vollzeitäquivalent errechnet. Von zwei Erzieherinnen arbeitet eine ganztags, die andere halbtags mit einer Aufstockung auf 21 Stunden.

Die stellvertretende Leitung muss ihre Stunden, die ihr für die Kinderzeit zur Verfügung stehen, zwischen insgesamt drei Kindergarten- und einer Hortgruppe aufteilen. Das ergibt eine wöchentliche Stundenzahl von zwei Stunden in der Delfingruppe.

Eine Horterzieherin bietet einmal in der Woche Frühenglisch für ca. zwei Stunden an. Eine Seniorin kommt einmal in der Woche in die Einrichtung und liest den Kindern vor. Dazu gibt es noch ein musikpädagogisches Angebot von einer externen Fachkraft. Insgesamt sind das etwa sechs Stunden gruppenübergreifende Betreuung, die sich auf drei Kindergartengruppen aufteilt.

Zwei Erzieherinnen:

39 Stunden/Woche

21 Stunden/Woche

Stellvertretende Leitung:

2 Stunden/Woche

Frühenglisch durch Horterzieherin, Vorlesestunde, musikpädagogisches Angebot:

2 Stunden pro Woche/Gruppe

Zählt man alle Betreuungsstunden zusammen, erhält man 64 Stunden pro Woche, das sind 12,8 Stunden pro Tag. Setzt man dieses in Relation zu der durchschnittlichen täglichen Arbeitszeit einer Vollzeiterzieherin, erhält man das Vollzeitbeschäftigungsäquivalent.

$$12,8 : 7,8 = 1,64 \rightarrow \text{Vollzeitbeschäftigungsäquivalent (fiktive Ganztagskräfte)}$$

Setzt man die fiktiven Ganztagskinder in ein Verhältnis zu den fiktiven Ganztagsbeschäftigten erhält man den Personalschlüssel.

**Personalschlüssel: Relation Ganztagsbetreuungsäquivalent zu
Vollzeitbeschäftigungsäquivalent**

$$16 : 1,64 = 9,8$$

Personalschlüssel = 1 : 9,8

Vom Personalschlüssel zur Fachkraft-Kind-Relation

Dieser Personalschlüssel entspricht nicht der tatsächlichen Betreuungsrelation, da sich durch Ausfallzeiten, z.B. durch Urlaub, Krankheit, oder Fortbildungen und durch mittelbare pädagogische Arbeit, zu denen Vor- und Nachbereitungszeit, Teamsitzungen, Elterngespräche etc. gehören, die Zeit im Kinderdienst verringert. Berücksichtigt man diese „kinderbetreuungsfreien“ Zeiten, für die es unterschiedliche Berechnungsmodelle gibt, erhält man die Fachkraft-Kind-Relation.

	Beispiel 1	Beispiel 2	Variante GEW
Jahresarbeitszeit	254 Arbeitstage	254 Arbeitstage	254 Arbeitstage
Jahresurlaub	5 Wochen Urlaub = 25 Arbeitstage	6 Wochen Urlaub = 30 Arbeitstage	6 Wochen Urlaub = 30 Arbeitstage
Krankheitstage	5 Arbeitstage	13 Arbeitstage (IKK-Durchschnitt)	10 Arbeitstage
Fortbildungstage	3 Arbeitstage	5 Arbeitstage	5 Arbeitstage
Summe	33 Tage	48	45
Anteil Ausfallzeiten	13 %	19 %	18 %

	AG 13.3 QVTAG Berlin 2008	Paritätischer Anforderungskatalog 2008	Tietze Sachsen 2008	Bertelsmann Stiftung 2008	GEW
Abzug für mittelbare pädagogische Arbeit (in Prozent)	- 23 %	- 20 %	- 10 %	- 25% (inkl. Ausfallzeiten)	- 15%

Quelle: Viernickel/Schwarz 2008-2009, eigene Darstellung

	AG 13.3 QVTAG Berlin 2008	Paritätischer Anforderungskatalog 2008	Tietze Sachsen 2008	Bertelsmann Stiftung 2008	GEW
Jahresarbeitszeit	100 %	100 %	100%	100 %	100%
Abzug für Ausfallzeiten (in Prozent)	- 13 %	- 13 %	-13 %	- 25%	- 18%
Abzug für mittelbare pädagogische Arbeit (in Prozent)	- 23 %	- 20 %	-10 %		- 15%
Gesamtabzug	36 %	33 %	23 %	25 %	33%
Anteil unmittelbarer pädagogischer Arbeit	64 %	67 %	77 %	75%	67%

Quelle: Viernickel/Schwarz 2008-2009, eigene Darstellung

In unserem Beispiel hat die Erzieherin, die als Vollzeitkraft arbeitet, drei Stunden Vorbereitungszeit, in der sie pädagogische Angebote vorbereitet, Beobachtungsbögen auswertet, Fotos für Portfolios bearbeitet, Berichte schreibt und Elterngespräche führt und nachbereitet. Dazu finden zwei Teamsitzungen, einmal mit dem Gesamt- und einmal mit dem Kindergartenteam, mit einer Dauer von jeweils 1 1/2 Stunden statt. Zusammen ist sie sechs

Stunden pro Woche, d.h. zu 15% ihrer Arbeitszeit nicht in direktem Kontakt mit den Kindern. Rechnet man die durchschnittlichen Ausfallzeiten durch Urlaub, Krankheit und Fortbildungen hinzu, ergibt sich ein Wert von 33%, der auf den Personalschlüssel angerechnet wird.

$$\text{Fachkraft-Kind-Relation} = 0,67 : 9,8 = 1 : 14,6$$

Diese Fachkraft-Kind-Relation gibt an, wie viele Kinder sich eine Erzieherin teilen müssen. Trotz zwei Erzieherinnen, gruppenübergreifenden Angeboten und zwei Fachkraftstunden durch die stellvertretende Leitung steht für knapp 15 Kinder tatsächlich nur eine Erzieherin zur Verfügung.