



**MATERIALIEN AUS HOCHSCHULE UND FORSCHUNG**

Andreas Keller | Yasmin Frommont (Hg.)

**128 |**

## **Perspektiven für Hanna**

**Dauerstellen für  
Daueraufgaben  
in der Wissenschaft**

# Inhalt

<i>Maïke Finnern</i> Vorwort .....	7
<i>Yasmin Frommont, Andreas Keller</i> Einleitung. Perspektiven für Hanna: Dauerstellen für Daueraufgaben – gleiche Chancen für alle .....	9
<b>A #IchBinHanna – #IchBinReyhan – #Dauerstellen – #StopTheCuts: Zwischenbilanz und Perspektiven einer Bewegung .....</b>	<b>13</b>
<i>Amrei Bahr, Kristin Eichhorn, Sebastian Kubon</i> #IchBinHanna – Wie wir mit ein paar Tweets die deutsche Wissenschaft veränderten .....	15
<i>Kira Herff, Helen Radloff, Selina Stiegler</i> Wie arbeitet es sich in der deutschen Hochschul- und Forschungslandschaft? Ergebnisse einer Befragung zu Beschäftigungsbedingungen und Karrierewegen .....	41
<i>Andreas Keller</i> #Dauerstellen für Daueraufgaben – die GEW-Kampagne für den Traumjob Wissenschaft .....	49
<i>Jennifer S. Henke</i> #StopTheCuts – Politik auf Kosten von Forschenden .....	71
<i>Reyhan Şahin aka Lady Bitch Ray</i> I got 99 problems, but fuckademia ain't one. Dr. Bitch Ray's Survival-Kit for academics .....	79
<b>B Klassismus, Rassismus, Ableismus, Sexismus ...: Intersektionale Diskriminierung in Hochschule und Forschung .....</b>	<b>83</b>
<i>René Krempkow</i> Gleiche Chancen für alle? Konzeption und Ergebnisse eines „Migrations-Bildungstrichters“ .....	85

<i>Bilge Cömert</i>	
Wenn sich Hanna und Reyhan solidarisieren. Hochschulen müssen die Vielfalt der Gesellschaft widerspiegeln .....	97
<i>Yasmin Frommont</i>	
Intersektionale Herausforderungen in der Promotion .....	103
<i>Sarah Czerney, Lena Eckert</i>	
Alma Mater auch für Mütter* – Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft .....	111
<i>Heike Mauer</i>	
Gleichstellungspolitische Perspektiven auf Arbeitsbedingungen, Karrieremöglichkeiten und erlebte Benachteiligungen .....	127
<i>Rahel Schüssler</i>	
Chancengleichheit ohne Wenn und Aber – Für die soziale Öffnung der Hochschulen .....	137
<b>C Drittmittelförderung und Exzellenzstrategie: Fairer Wettbewerb oder Lotterie?</b>	<b>143</b>
<i>Heide Ahrens</i>	
Drittmittel und die Förderung früher wissenschaftlicher Karrierephasen .....	145
<i>Fabian Schmidt</i>	
Ist Drittmittelförderung effektiv? .....	151
<b>D Perspektiven für Hanna: Bausteine einer Hochschulreform</b> .....	<b>157</b>
<i>Simone Claar, Ann-Kathrin Hoffmann</i>	
Tarifpolitik und Arbeitskämpfe in Hochschule und Forschung .....	159
<i>Christiane Fuchs</i>	
Mitbestimmung an Hochschulen: Mehr Demokratie wagen! .....	169
<i>Sonja Bolenius</i>	
Was fehlt: ein Neustart für eine bedarfsdeckende und krisenfeste Studienfinanzierung .....	175
<i>Daniel Leising, Susanne Täuber, Jana Lasser</i>	
Maßnahmen gegen Machtmissbrauch in Hochschule und Forschung .....	179
<i>Thomas Hoffmann, Claudia Koepernik</i>	
„Karrierewege“ im Wissenschaftsmanagement .....	185

*Anne K. Krüger*

Dauerstellen und Tenure-Track für Postdocs ..... 189

**E Dauerstellen für Daueraufgaben: Vom Wissenschaftszeitvertragsgesetz zum  
Wissenschaftsentfristungsgesetz ..... 195**

Dauerstellen für Daueraufgaben. Dresdner Gesetzentwurf für ein  
Wissenschaftsentfristungsgesetz: Vorschlag für eine Reform des  
Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG) ..... 197

*Peter Hauck-Scholz*

Befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft – ein Rückblick ..... 231

*Martin Schrader*

WissZeitVG-Reform: Stellschraube zur Korrektur von Fehlentwicklungen ..... 243

*Mathias Kuhnt*

Brauchen wir ein Sonderbefristungsrecht für die Wissenschaft und wie lassen  
sich Fehlentwicklungen damit korrigieren? ..... 247

*Carolin Wagner, Holger Mann*

Das WissZeitVG als Rahmen für Verlässlichkeit und Verbindlichkeit ..... 251

*Tobias Schulze*

Auf dem Weg zur Entfristung – das neue Berliner Hochschulgesetz in der  
Umsetzung ..... 255

Autorinnen und Autoren ..... 259