

GEW-TARIFINFO INTERNATIONALER BUND 2024-4

VERHANDLUNGSERGEBNIS!

MEHR GELD AB DEM 1. JANUAR 2025

GEW und ver.di haben mit dem Internationalen Bund (IB) am 4. März ein Verhandlungsergebnis erzielt. Kernelemente sind Entgelterhöhungen von etwa 12 bis fast 20 Prozent. Die Entgeltgruppen (EG) 1 bis 7, S 4 bis 7 und P 4 bis P 7 erhalten als soziale Komponente, dabei insgesamt zwei Prozent mehr als die Beschäftigten oberhalb dieser Entgeltgruppen. Diese soziale Komponente war uns besonders wichtig, da in Zeiten von hohen Preisen, insbesondere Beschäftigte mit weniger Einkommen, mehr brauchen. Auch eine Mitgliedervorteilsregelung und weitere tarifliche Verbesserungen konnten am 4. März geeint werden.

Insbesondere haben wir auf der einen und der Internationale Bund auf der anderen Seite um die soziale Komponente, die Mitgliedervorteilsregelung und dem AMDL-Bereich diskutiert und gestritten. Während der Arbeitgeber bei letzterem nicht bereit war, über das Angebot vom 15. Februar zu gehen, setzten sich GEW und ver.di bei den beiden anderen offenen Punkten durch: Für die SuE-Kolleg*innen gilt die soziale Komponente bis zur Entgeltgruppe S 7! Der Arbeitgeber war nach intensiven Debatten in den Verhandlungen zuerst nur für eine soziale Komponente bis zur EG 4 bereit. Dass die soziale Komponente nun in allen Tabellen bis zur EG sieben gilt, ist ein großer gewerkschaftlicher Erfolg!

Das Tarifergebnis im Überblick (ab 1. Januar 2025)

- Entgelthöhungen für alle Beschäftigten (s. Tabelle);
- Soziale Komponente in allen Tabellen bis EG 7;
- Entgeltsteigerung mit je 4,5 Prozent in 2025 und 2026 im AMDL-Bereich über den Mindestlohn Weiterbildung;
- zusätzlich erhalten AMDL-Kolleg*innen 2025 und 2025 in den EGen 9.1; 9.2; 10.1 und 10.2 jeweils in der Endstufe eine Entgelterhöhung in Höhe von 20 Euro;

- Mitgliedervorteil in 2025 in Höhe von 300 EUR und in 2026 in Höhe von 350 EUR;
- ab 2025: 24. und 31.12. für alle Beschäftigten den ganzen Tag frei;
- SuE-Praxisanleiter*innen erhalten analog zur Regelung im TVÖD 70 Euro mtl. Brutto und Praxisanleiter*innen in der Pflege erhalten bei entsprechender Zusatzqualifikation 200 Euro brutto monatlich mehr;
 - ➔ Kolleg*innen, die bereits eine höhere Zulage erhalten, erhalten diese auch weiterhin;
- neues Tätigkeitsmerkmal in S 8a für u.a. Erzieher*innen in Maßnahmen der Inobhutnahme;
- die Zulagen für Leitungsaufgaben erhöhen sich in 2025 auf 200, 300 oder 400 Euro; in 2026 um weitere 7,5 Prozent;
- die Zulagen für Koordinierungstätigkeiten erhöhen sich in 2025 und 2026 um jeweils 7,5 Prozent;
- neues Tätigkeitsmerkmal Pflegehelfer*in in Behandlungspflege in der P 6;
- deshalb sind Pflegehelfer*in mit mind. einjähriger Ausbildung von ab 2025 in der P 7 (bis 31.12.24: P 6) eingruppiert;
- neues Tätigkeitsmerkmal der stellvertretenden Leitung in der Pflege mit Verantwortung für bis zu 15 Arbeitnehmer*innen in der P 10;
- neues Tätigkeitsmerkmal der stellvertretenden Leitung in der Pflege mit Verantwortung ab 16 Arbeitnehmer*innen in der P 11;
- neues Tätigkeitsmerkmal Leitung eines Pflegedienstes mit Verantwortung ab 16 Arbeitnehmer*innen in der P 13.

In den Verhandlungen waren noch weitere tarifliche Regelungen Gegenstand. GEW, ver.di und der IB vereinbarten, diese zu einem späteren Zeitpunkt zu verhandeln. Die Tarifparteien verständigten sich, eine vom Arbeitgeber gewünschte tarifliche Regelung zur Eingruppierung der SuE-Kolleg*innen mit sozialwissenschaftlichem Studienabschluss zu prüfen und bis zum 30. Juni 2024 umzusetzen.

IB e.V.

Zeitpunkt	Allgemeine Tabelle	SuE Tabelle	Pflegetabelle
1.1.2025	bis EG 7: 6,5 % * ab EG 8: 5,5 %	bis EG 7: 8,25 %* ab EG 8: 7,2 5%	bis EG 7: 8,0 %* ab EG 8: 7,0 %
1.1.2026	bis EG 7: 7,0 %* ab EG 8: 6,0 %	bis EG 7: 8,25 %* ab EG 8: 7,25 %	bis EG 7: 8,0 %* ab EG 8: 7,0 %

IB Berlin-Brandenburg

Zeitpunkt	Allgemeine Tabelle	SuE Tabelle	Pflegetabelle
1.1.2025	bis EG 7: 7,5 %* ab EG 8: 6,5 %	bis EG 7: 8,0 %* ab EG 8: 7,0 %	bis EG 7: 8,0 %* ab EG 8: 7,0 %
1.1.2026	bis EG 7: 8,0 %* ab EG 8: 7,0 %	bis EG 7: 8,6 %* ab EG 8: 7,6 %	bis EG 7: 8,6 %* ab EG 8: 7,6 %

IB Mitte

Zeitpunkt	Allgemeine Tabelle	SuE Tabelle	Pflegetabelle
1.1.2025	bis EG 7: 7,25 %* ab EG 8: 6,25 %	bis EG 7: 10,5 %* ab EG 8: 9,5 %	bis EG 7: 8,5 %* ab EG 8: 7,5 %
1.1.2026	bis EG 7: 7,25 %* ab EG 8: 6,25 %	bis EG 7: 7,5 %* ab EG 8: 6,5 %	bis EG 7: 8,25 %* ab EG 8: 7,25 %

IB Südwest

Zeitpunkt	Allgemeine Tabelle	SuE Tabelle	Pflegetabelle
1.1.2025	bis EG 7: 8,5 %* ab EG 8: 7,5 %	bis EG 7: 9,5 %* ab EG 8: 8,5 %	bis EG 7: 9,5 %* ab EG 8: 8,5 %
1.1.2026	bis EG 7: 8,5 %* ab EG 8: 7,5 %	bis EG 7: 9,5 %* ab EG 8: 8,5 %	bis EG 7: 9,5 %* ab EG 8: 8,5 %

IB West

Zeitpunkt	Allgemeine Tabelle	SuE Tabelle	Pflegetabelle
1.1.2025	bis EG 7: 7,0 %* ab EG 8: 6,0 %	bis EG 7: 8,0 %* ab EG 8: 7,0 %	bis EG 7: 8,0 %* ab EG 8: 7,0 %
1.1.2026	bis EG 7: 7,25 %* ab EG 8: 6,25 %	bis EG 7: 8,5 %* ab EG 8: 7,5 %	bis EG 7: 8,5 %* ab EG 8: 7,5 %

Hochschule

Zeitpunkt	Allgemeine Tabelle	SuE Tabelle	Pflegetabelle
1.1.2025	bis EG 7: 6 %* ab EG 8: 5 %		
1.1.2026	bis EG 7: 6, 5%* ab EG 8: 5,5 %		

PWG

Zeitpunkt	Allgemeine Tabelle	SuE Tabelle	Pflegetabelle
1.1.2025	bis EG 7: 6,5 %* ab EG 8: 5,5 %		bis EG 7: 9,0 %* ab EG 8: 8,0 %
1.1.2026	bis EG 7: 7,0 %* ab EG 8: 6,0 %		bis EG 7: 9,5 %* ab EG 8: 8,5 %

* Soziale Komponente bis zur Entgeltgruppe sieben: in beiden Erhöhungsschritten je ein Prozent mehr.

GEW-Mitglied werden und Vorteile sichern

GEW und ver.di Mitglieder haben diesen guten Tarifabschluss, von dem alle Beschäftigten profitieren, erst möglich gemacht. Deshalb ist es richtig, dass ihr Engagement honoriert wird. Am Ende hing das Tarifergebnis an dem Gewerkschaftsbonus. Das hat sich gelohnt: Ver.di und GEW-Mitglieder erhalten im März 2025 einen Bonus in Höhe von 300 Euro, im März 2026 einen Bonus in Höhe von 350 Euro. Die Gewerkschaftsmitgliedschaft muss jeweils im Januar 2025 und Januar 2026, spätestens bis zum 31. Januar, nachgewiesen werden.

Wie weiter?

GEW und ver.di haben dem Verhandlungsergebnis bereits einstimmig zugestimmt. Sobald der Vorstand der Arbeitgeberseite dem Tarifergebnis zustimmt, beginnen die Redaktionsverhandlungen. Die Tarifparteien vereinbaren,

weitere Tarifthemen im Herbst 2024 zu verhandeln.
Der Tarifabschluss zeigt: Gewerkschaft wirkt!

Gewerkschaft ist Solidarität

GEW und ver.di setzen sich dafür ein, dass **ALLE** Beschäftigten beim Internationalen Bund ein gute Entgelt- und Arbeitsbedingungen haben. Das funktioniert nur, wenn wir zusammenhalten und füreinander einstehen.

Deshalb

Mach mit!

Werde jetzt GEW-Mitglied.

Scanne dafür den QR-Code oder

klicke auf diesen Link:

<https://www.gew.de/mitglied-werden>

