



Was ist gute Nachwuchsförderung?

**Input-Referat für die 5. GEW Wissenschaftskonferenz
„Gut – besser – exzellent? Qualität von Forschung,
Lehre und Studium entwickeln“
Weißenhäuser Strand, 2. September 2011**

©Academic Staff Development, Universität Konstanz, 2011
Daniela Hrzán, Dr. Bettina Duval, Mirjam Müller, Silke Hell, Cornelia Brand





Academic Staff Development

„Was ist gute Nachwuchsförderung?“

Gute Nachwuchsförderung ist:

1. Personalentwicklung durch WissenschaftlerInnen und professionelle akademische Personalentwicklung
2. die Förderung von Selbständigkeit bei gleichzeitiger Unterstützung
3. individuell und strukturell organisiert
4. grundständig und bedürfnisorientiert zugleich
5. zielgruppen- und phasenspezifisch
6. gender- und diversity-sensibel sowie interkulturell ausgerichtet – sowohl innerhalb der einzelnen Zielgruppen als auch quer zu diesen
7. orientiert an aktuellen wissenschaftspolitischen Diskussionen sowie deren Erkenntnissen und Ergebnissen
8. Gegenstand permanenter Evaluation und anderer Maßnahmen zur Qualitätssicherung und -steigerung
9. die Förderung eines Klimas, das gute Nachwuchsförderung ermöglicht und universitätsinternen Austausch dazu anregt sowie für Innovationen offen ist





Academic Staff Development

Ziel:

- Karriereförderung und Personalentwicklung für NachwuchswissenschaftlerInnen auf allen Karrierestufen, universitätsweit

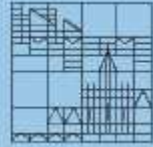
Team:

- Fünf Beraterinnen und zertifizierte Coaches mit mehrjähriger Erfahrung im Hochschulbereich
- Schwerpunkte: Promovierende, Postdocs, Wissenschaftlerinnen, international mobile ForscherInnen, Lehrende

Angebote:

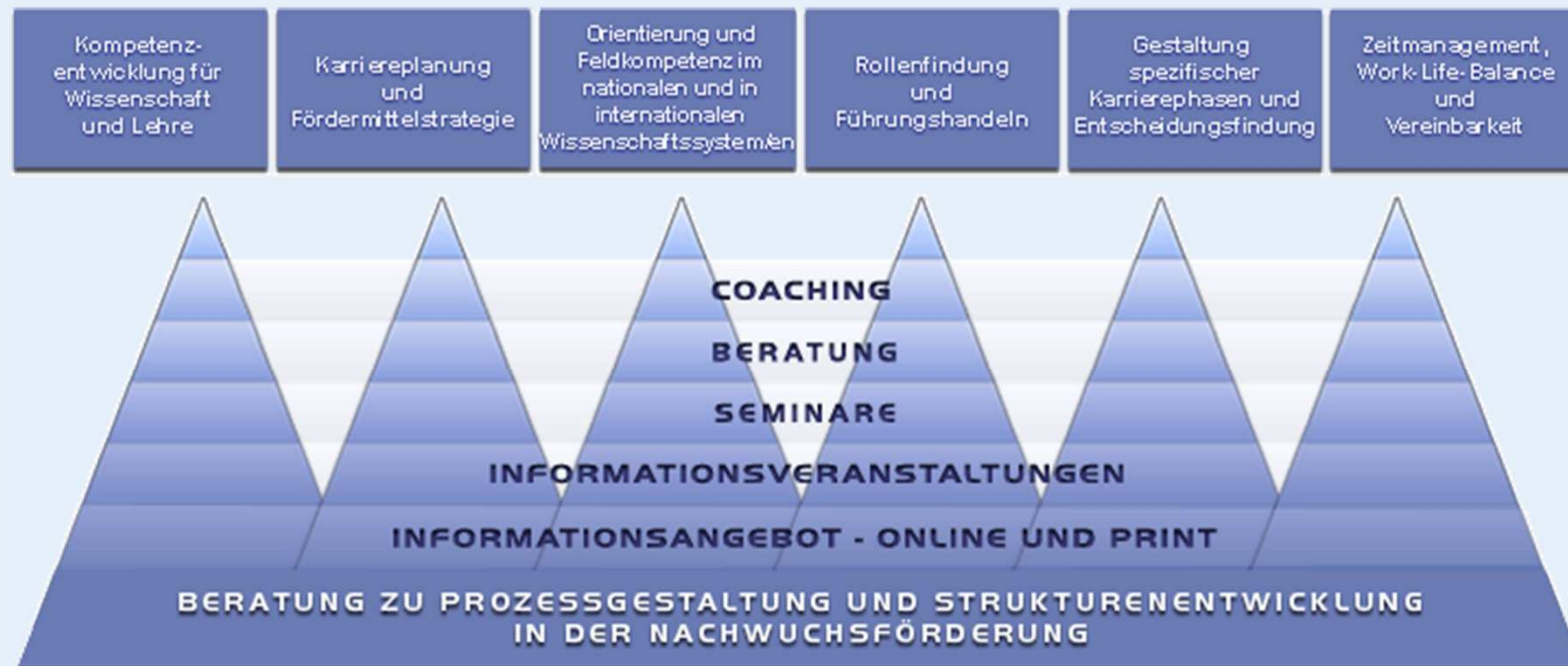
- Beratung und Coaching auf Deutsch und Englisch
- Workshops zur wissenschaftsrelevanten Kompetenzentwicklung
- Unterstützung beim Aufbau von Lehrkompetenz
- Informationsangebote zu Wissenschaftskarrieren
- Vernetzungsanlässe für den wissenschaftlichen Nachwuchs
- Beratung zu Prozessgestaltung und Strukturentwicklung in der Nachwuchsförderung





Academic Staff Development

Karriereförderung und Personalentwicklung für NachwuchswissenschaftlerInnen



Modell des Academic Staff Development der Universität Konstanz zur individuellen Karriereförderung und Personalentwicklung, 2011



Academic Staff Development

Das Angebot (1): Beratung und Coaching



- Format:** Einzelberatung, längerfristiges individuelles Coaching, Peercoaching-Formate, Lehrhospitationen
Deutsch oder Englisch
- Schwerpunkte:** Promovierende, Postdocs, Wissenschaftlerinnen, international mobile ForscherInnen, Lehrende
- Team:** Fünf Beraterinnen und zertifizierte Coaches mit mehrjähriger Erfahrung im Hochschulbereich
- Methoden:** Systemische Beratung, Kommunikationspsychologie, Transaktionsanalyse



Academic Staff Development

Beratung und Coaching in allen Fragen zur wissenschaftlichen Karriere:

- Karriereplanung, berufliche Zielfindung, Meilensteinplanung
- Unterstützung in besonders fordernden Phasen der wissenschaftlichen Qualifikation
- Vorbereitung von Lehr- und Forschungsaufenthalten im Ausland
- Orientierung für ausländische NachwuchswissenschaftlerInnen
- Erfolgsstrategien für Frauen in der Wissenschaft, Mentoring
- Professionalisierung der Lehrkompetenz
- Bewerbung in der Wissenschaft
- Positionierung in Führungspositionen und Gremien
- Strategische Positionierung in der Scientific Community
- Stärkung der eigenständigen Identität als Wissenschaftlerin bzw. Wissenschaftler
- Vereinbarkeit von wissenschaftlicher Laufbahn mit Familie und Partnerschaft
- Karrierewege mit heterogenen Biografien
- Alternative Karrierewege





Academic Staff Development

Positive Effekte von Beratung und Coaching für NachwuchswissenschaftlerInnen



- Leichtere Orientierung an der neuen Universität bzw. im nationalen und in den internationalen Wissenschaftssystemen
- Strategische Planung der nächsten Karriereschritte
- Schnelles und effizientes Hineinwachsen in frühe Führungsaufgaben
- Sicherheit bei der Planung und Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Effizientere Betreuung von Studierenden
- Besseres Zeitmanagement/Work-Life-Balance/ Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie
- Erhöhung der Chancen bei der Drittmittelinwerbung
- Erhöhung der Chancen bei Berufungen und kompetitiven Verfahren



Academic Staff Development

Das Angebot (2): Veranstaltungen

- **Umfassendes Seminarangebot zur Kompetenzentwicklung in Wissenschaft und Lehre**
z.B. zu Präsentations- und Schreibtechniken, zu Zeit- und Projektmanagement, zur Gestaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen und zu Führung
- **Informationsveranstaltungen und Vortragsreihen**
z.B. zu Karrierewegen, zu nationalen und internationalen Wissenschaftssystemen sowie zur Hochschuldidaktik
- **Rahmenveranstaltungen**
z.B. Ausstellung „Frauen die forschen“, Akademie am See, Welcome Week, AbsolventInnenfeier der Hochschuldidaktik
- **Vernetzungsanlässe für NachwuchswissenschaftlerInnen**
z.B. Internationaler Stammtisch, Förderung von Promovierendennetzwerken





Academic Staff Development

Das Angebot (2): Veranstaltungen

Beispiele aus dem Sommersemester 2011



- **Informationsveranstaltungen**

z.B. Introduction to the German System of Higher Education and Sources of Financial Support, Per aspera ad astra – Entscheidung für die Promotion, Wege in die USA und zurück, Auslandsaufenthalte während der Promotion

- **Seminare**

z.B. Grant Proposal Writing, Deutsch für den Wissenschaftsalltag, So zeige ich Profil – Selbstpräsentation für Doktorandinnen, Goal Definition and Time Management, Bewerbung und Berufung

- **Vortragsreihen**

Karrierewege in der Wissenschaft
Führung über Mittag
Hochschuldidaktik über Mittag



Academic Staff Development

Das Angebot (3): Informationsplattformen zu Wissenschaftskarrieren



Homepage des Academic Staff Development mit Informationen zu

- Karrierewegen und Netzwerken
- Ausschreibungen zu Stipendien, wissenschaftlichen Stellen, Preisen, Programmen zur Forschungsförderung (Blog auf Startseite)
- Beratung und Coaching
- Seminaren und Workshops
- Lehre an Hochschulen

www.asd.uni-konstanz.de

 Darüber hinaus ist das Academic Staff Development auch mit einer eigenen Facebook-Präsenz vertreten.



Academic Staff Development

Das Angebot (3): Informationsplattformen zu Wissenschaftskarrieren



Wissenschaftskarriereportale der Universität Konstanz

- Promovierenden-Portal
www.promovierenden-portal.uni-konstanz.de
- Postdoc-Portal
www.postdoc-portal.uni-konstanz.de
- Neuberufenen-Portal
www.neuberufenen-portal.uni-konstanz.de

Start: 1. September 2011



Academic Staff Development

Das Angebot (4): Dienstleistungen für die Universität



- Beratung zu Prozessgestaltung und Strukturentwicklung in der Nachwuchsförderung
- Vertretung der Universität im Hochschuldidaktikzentrum Baden-Württemberg mit Möglichkeit zum Erwerb des ministeriellen Zertifikats für Hochschuldidaktik
- Ausschreibung und Koordination des Programms „Förderung von Maßnahmen zur Karriereentwicklung von Promovierenden“
(Reisekosten, Language Polishing, Förderung wissenschaftlicher Netzwerke)



Academic Staff Development

Positive Effekte für die Universität

- **Kompetenzentwicklung:** Weiterbildung und fachliche sowie personale Kompetenzentwicklung von (zukünftigen) Führungskräften in der Wissenschaft
- **Karriereförderung:** Unterstützung bei Bewerbungen, Berufungen, Positionierung und neuen Aufgaben
- **Abschlüsse:** Unterstützung der erfolgreichen Bewältigung der Qualifikationsphasen
- **Internationalisierung:** Unterstützungsmaßnahmen zur Vergrößerung des Anteils an internationalen NachwuchswissenschaftlerInnen (in Kooperation mit dem International Office und dem Welcome Center)
- **Vergrößerung des Frauenanteils** auf allen wissenschaftlichen Qualifizierungsebenen (in Kooperation mit dem Gleichstellungsreferat)
- **Vereinbarkeit:** Exzellente Wissenschaft verbinden mit ausreichend Zeit für Erholung und Familie
- **Förderung von exzellenter Lehre:** Hochschuldidaktische Weiterbildungs- und Beratungsangebote
- **Stärkung der Attraktivität** der Universität Konstanz für exzellente NachwuchswissenschaftlerInnen aus dem In- und Ausland





Academic Staff Development

Qualitätssicherung



- Evaluation aller Veranstaltungen
- Feldkompetenz aller Beraterinnen im Bereich Wissenschaft und Nachwuchsförderung
- Einschlägige zertifizierte Ausbildungen der Coaches
- TrainerInnen-Pool aus überregional tätigen TrainerInnen mit eigenem wissenschaftlichen Hintergrund
- Mitbegründung des universitätsweiten „Qualitätszirkels Beratung“
- Weiterbildung und internationale Vernetzung zum Thema akademische Personalentwicklung



Academic Staff Development

Bisherige Erfolge – 4 Thesen

- Akademische Personalentwicklung ist ein **Zukunftsthema** an deutschen Universitäten; neben der klassischen Personalentwicklung (Workshops, Information) ist **Inhouse Coaching**, wie es das Academic Staff Development deutschlandweit führend anbietet, wesentlicher Erfolgsfaktor.
- Mit dem Academic Staff Development wurde in Konstanz eine **innovative Struktur** im Rahmen der Nachwuchsförderung geschaffen, die **Dienstleister für alle NachwuchswissenschaftlerInnen** der Universität ist und **Kompetenz in akademischer Personalentwicklung** in alle Bereiche der Universität trägt.
- Die Personalentwicklung des Academic Staff Developments stellt – neben der strukturellen Förderung – eine **qualitative Verbesserung der Nachwuchsförderung** dar. Sie trägt zu einer **Kultur der Wertschätzung** für den wissenschaftlichen Nachwuchs an der Universität Konstanz bei.
- Durch den **Erfolg**, den das Academic Staff Development bei NachwuchswissenschaftlerInnen hat, wächst das **Interesse bei erfahrenen WissenschaftlerInnen**, selbst Personalentwicklung in Anspruch zu nehmen.



Vielen Dank für Ihr Interesse und Ihre Aufmerksamkeit!

Fragen und Rückmeldungen sind herzlich willkommen!

So erreichen Sie uns:

Academic Staff Development, Universität Konstanz

Fach 227, 78457 Konstanz

Tel.: +49-(0)7531-88-4329

Fax: +49-(0)7531-88-4324

E-Mail: asd@uni-konstanz.de

Web: www.asd@uni-konstanz.de

