

Gewerkschaften am Verhandlungstisch – Gestaltung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen der Hochschulbeschäftigung durch Tarifverträge

Kein TV nur für Wissenschaftler, sondern für alle Hochschulbeschäftigte
„ein Betrieb“

Empfehlungen an die GEW

- an Berlin anknüpfen?:
 - Verbesserte Anerkennung von Berufserfahrung unter Einbezug aller
→ einschlägige Berufserfahrung wird anerkannt, unabhängig davon,
wo sie erworben wird
 - Überleitung: Zeiten unschädlicher Unterbrechung verlängern (von 1
Monat auf 3 Monate)
 - Wenn Zugang zur Promotion und Beschäftigung als WiMi, BA mit MA
gleichgestellt
- **Entscheiden, was wir weiter schwerpunktmäßig weiterentwickeln
sollten:**
Befristung, Arbeitszeit, Personalentwicklung

Gewerkschaften am Verhandlungstisch – Gestaltung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen der Hochschulbeschäftigung durch Tarifverträge

Befristung:

- Bei den WiMis nicht unbedingt Gehalt zentrale Forderung, sondern Begrenzung der Unsicherheit → Befristungen
- Wo die Forderung nach Dauerstellen verankern?
Zielvereinbarungen, Tarifverträge...?
- **Forderungen nach Aufhebung der Tarifsperre im Templiner Manifest richtig und prioritär**
- Möglichkeiten innerhalb des möglichen Rahmens aufgreifen:
Risikozuschlag/Überbrückungsgeld (Niederschriftserklärung TV-L),...

Arbeitszeit

- das Thema Arbeitszeit über Arbeitszeitmodelle, Forschungsfrei- bzw. Qualifikationssemester, Spezifizierung von Qualifikationszeit, Tarifierung der Lehrverpflichtung... anpacken (Beispiele anderer Länder)
 - Erweiterung des Geltungsbereichs absichern und vorbereiten (argumentativ und Mobilisierung vorbereiten)
- Sind noch konzeptionelle Hausaufgaben zu machen: Arbeitsprogramm bis Ende des Jahres?
- Instrumente in dem Zusammenhang prüfen (tarifpolitisch oder über Hochschulgremien, Dienstvereinbarung/Personalrat)

Gewerkschaften am Verhandlungstisch – Gestaltung der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen der Hochschulbeschäftigung durch Tarifverträge

Was steht an?

- L-EGO-Verhandlungen für Lehrkräfte
- Tarifrunde 2011
- Erweiterung des Geltungsbereichs absichern und vorbereiten (argumentativ und Mobilisierung vorbereiten)

Wie erreichen?

- Verankerung an den HS stärken bzw. aufbauen (Vertrauensleute, Mittelbauversammlungen/Selbsterwaltung, Teilpersonalversammlungen WiMis zusammen mit PRs nutzen, ...)
- Mobilisierung Hilfskraftinitiativen klären
- Musterklage gegen Status WiHi → Verstoß gegen das AGG
- ...