

WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung



Autonomer, aber weiter unsicher

Maßnahmen zur Reform der Karrierewege auf
dem Prüfstand

Silke Gülker

Forschungsgruppe Wissenschaftspolitik



Ablauf

Charakteristika wissenschaftlicher Arbeitsmärkte

Erste Befunde zu Juniorprofessur und
Nachwuchsgruppenleitungen

Konsequenzen

Wissenschaft ist Suche
nach neuer Erkenntnis
–
qua definitionem
selbstbestimmt und
schwer kontrollierbar

Anerkennung und
Reputation vergibt die
Fachgemeinschaft

(nicht der Arbeitgeber)

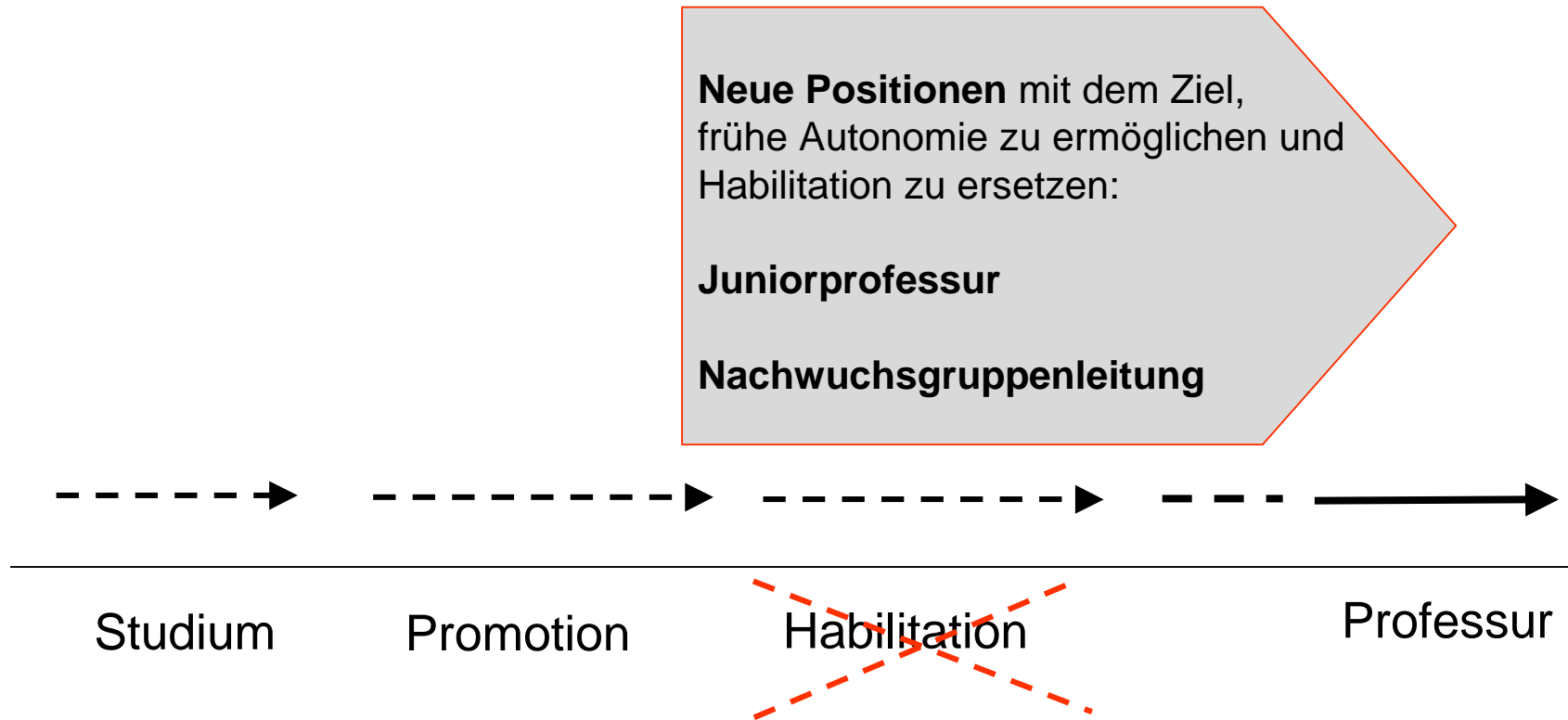
Charakteristika wissenschaftlicher Karrieren

Professuren sind wie Positionsgüter – es
stehen wenige Stellen für viele prinzipiell
Geeignete zur Verfügung

WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

Konsequenz: Lange Phasen (vertraglicher) Unsicherheit



WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

Erste Befunde – realisierte Vorteile

Juniorprofessur

- Mehr Transparenz durch Berufungsverfahren
- Status-Klarheit und Aufwertung u.a. durch ProfessorInnen-Titel
- Forschungsautonomie besser gesichert als bei AssistentInnen
- Relativ hoher Frauenanteil (**2008: 36 %**)
- Erfahrung in Forschung, Lehre und Lehrstuhlverantwortung verbessert Chancen auf W2/W3-Stelle

Nachwuchsgruppenleitung

- Hohe [Forschungsautonomie](#)
- Erfahrungen in der Personalführung
- Individuell gute Karriereperspektiven

WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

Erste Befunde – bleibende Probleme

Juniorprofessur

- Forschungs- und damit Qualifikationszeit durch Lehre und Administrationsaufwand stark eingeschränkt
- Starke [disziplinäre Unterschiede](#) in der Akzeptanz
- Kaum Tenure-Tracks (8% in der engen, weitere 10% in der weiten Definition)

Nachwuchsgruppenleitung

- Zum Teil wenig Einbindung in die Entscheidungsstrukturen der Einrichtung - [Satellitenstatus](#)
- Wenig Vertrauen in Nachwuchsgruppenleitung als „Habitationsäquivalent“



Konsequenz:

Mindestens ein Drittel aller JuniorprofessorInnen und 75 % aller NachwuchsgruppenleiterInnen arbeiten zusätzlich an ihrer Habilitation

WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

Erste Befunde – bleibende Probleme

Juniorprofessur

- Forschungs- u. ... eingeschränkt
- Starke Disziplin
- Kaum Tenure

Nachwuchsgruppenleiter

- Zum Teil wenig Einbindung
- Satellitenstatus
- Wenig Vertrauen in Nachwuchsgruppenleiter

Zitat Nachwuchsgruppenleiter (Jurist)

„Also das wäre Harakiri zu denken, ich könnte es mir leisten zu sagen, ich habilitier' mich nicht, ich hab' ja gezeigt, dass ich wissenschaftlich irgendwie arbeiten kann hier in der Gruppe und so, also das ist keine Option.“ (4/10)

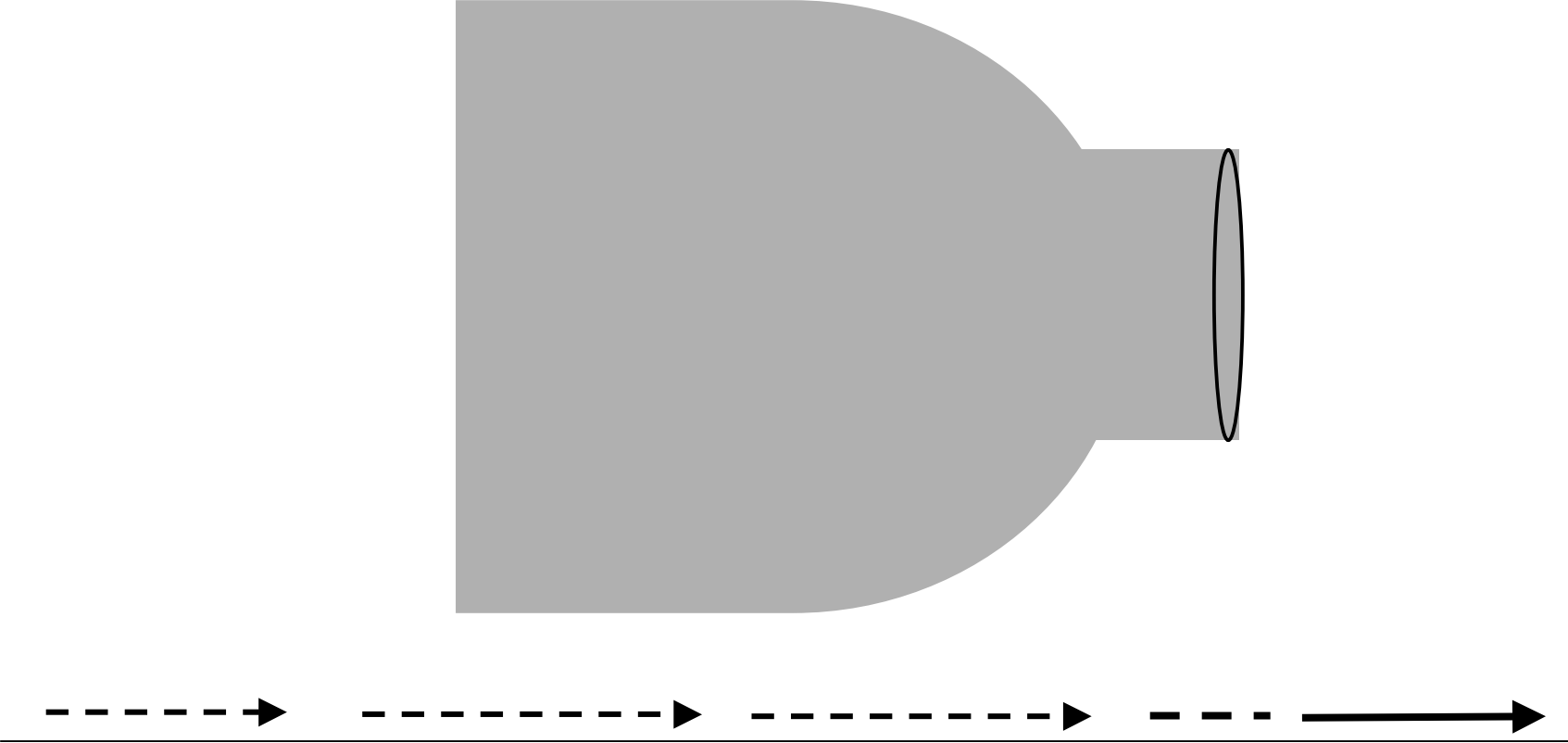
Konsequenz:

ca. 50 % aller JuniorprofessorInnen und 75 % aller NachwuchsgruppenleiterInnen arbeiten zusätzlich an ihrer Habilitation

WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

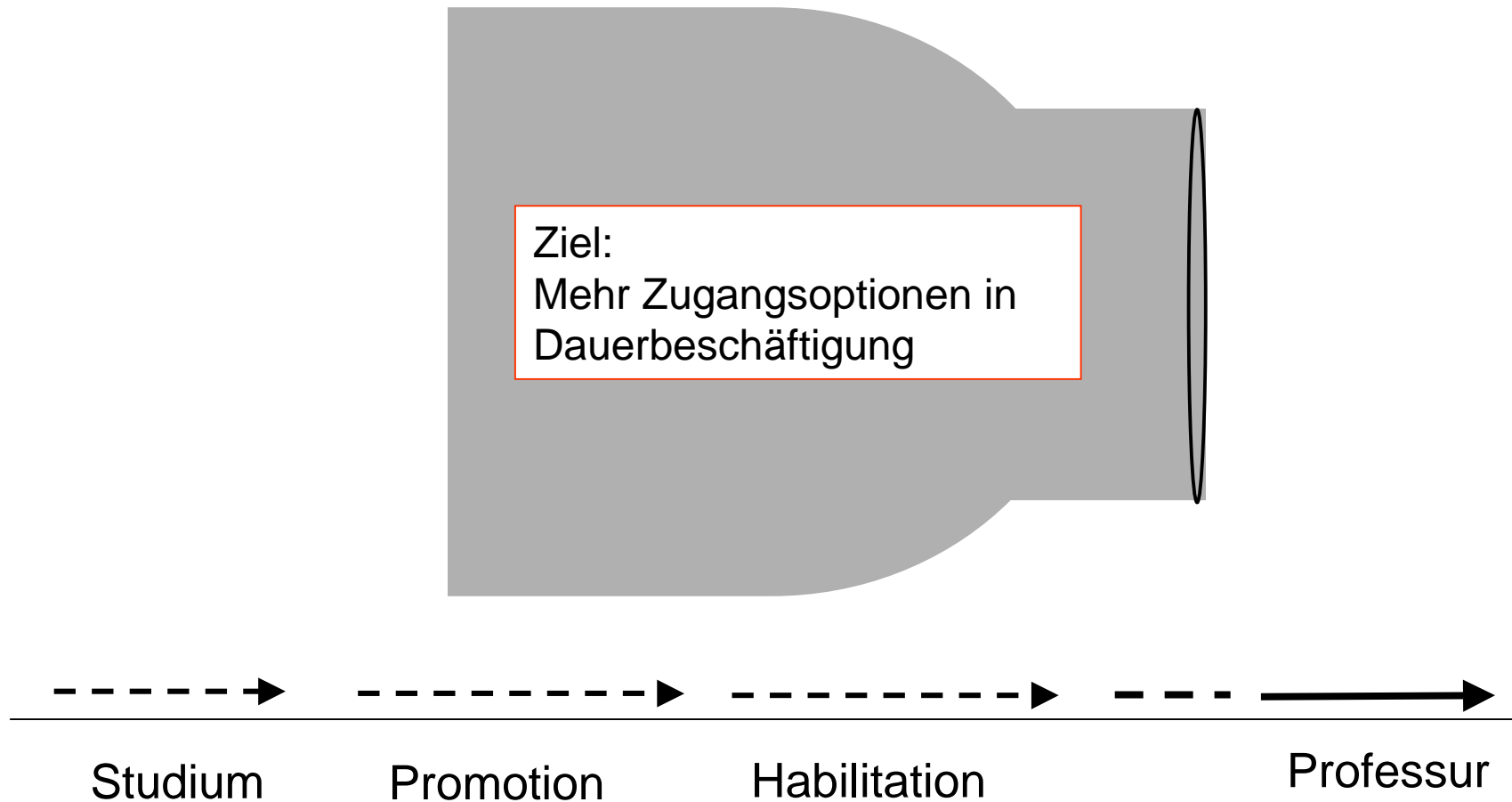
Neue Positionen können die Struktur des Arbeitsmarktes Wissenschaft nicht grundlegend ändern



WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

Neue Positionen können die Struktur des Arbeitsmarktes Wissenschaft nicht grundlegend ändern

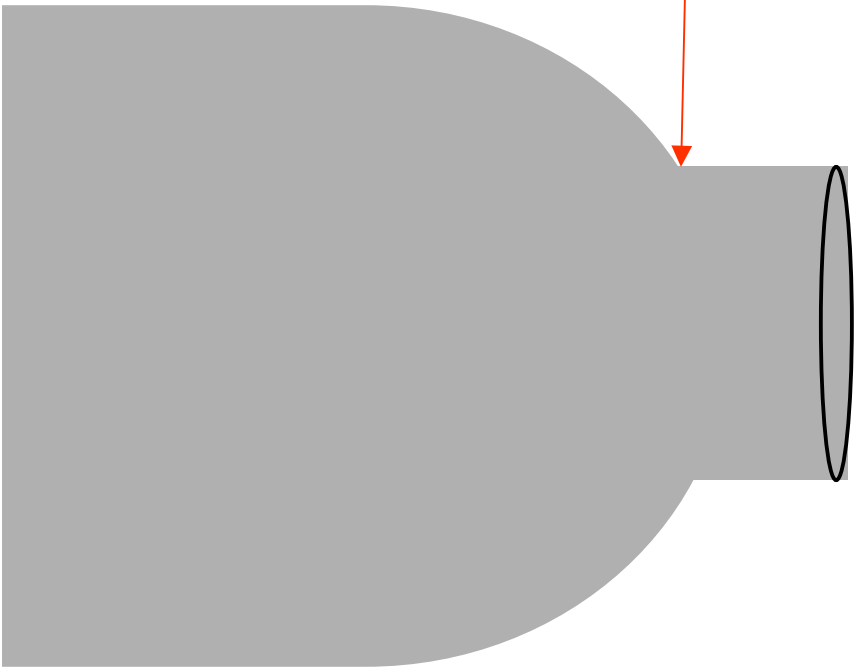


WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

Neue Positionen können die Struktur des Arbeitsmarktes Wissenschaft nicht grundlegend ändern, denn

Abbau von Dauerbeschäftigung



Studium

Promotion

Habilitation

Professur

WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

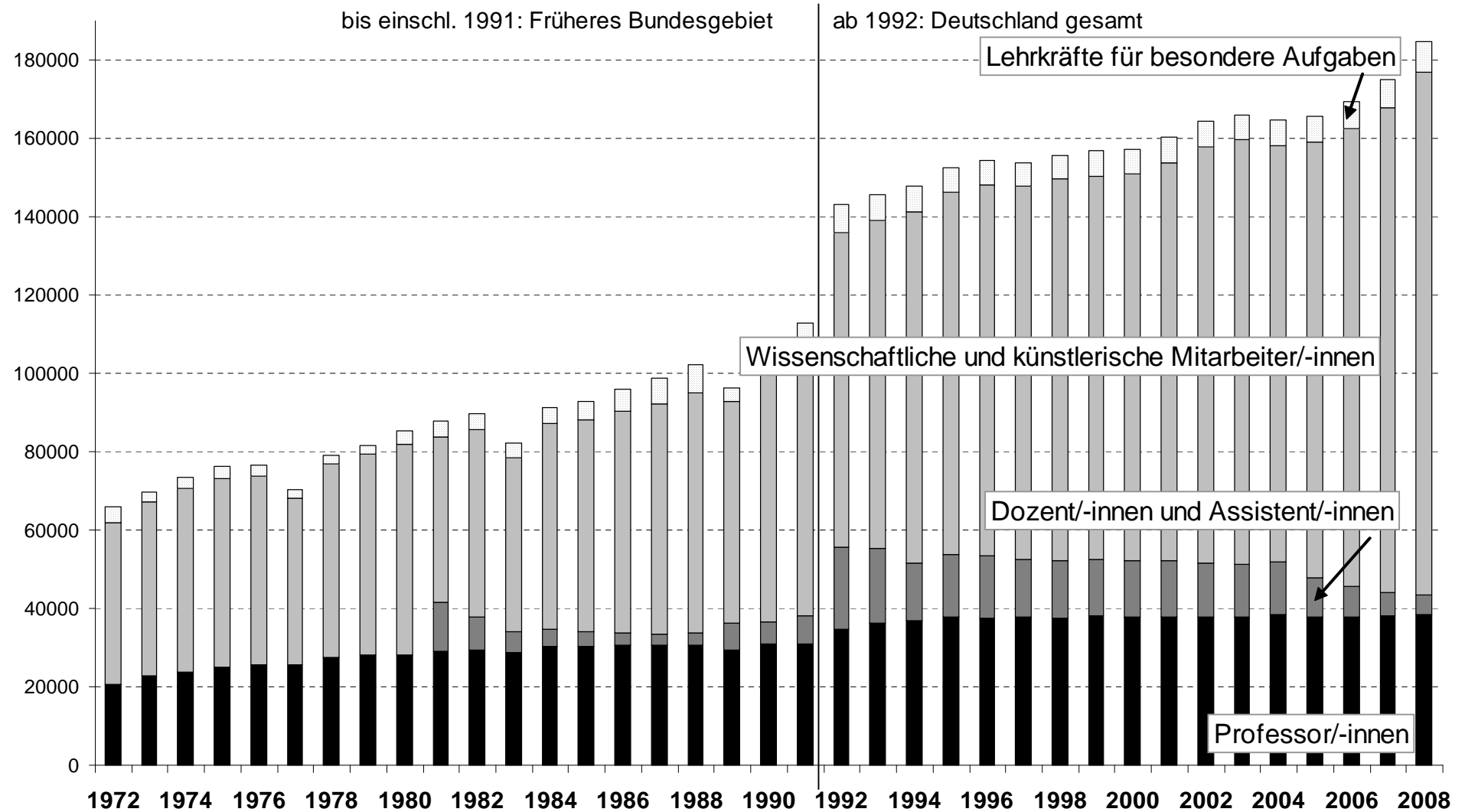
Anteile befristeter Verträge bei vollzeit beschäftigten WissenschaftlerInnen

	ProfessorInnen	Dozenten und Assistenten	Wiss. u. künstl. Mitarbeiter
1998	4,9 %	91,2 %	66,1 %
2008	16,2 %	75,7 %	75,3 %

WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

Entwicklung der Beschäftigtengruppen 1972-2008

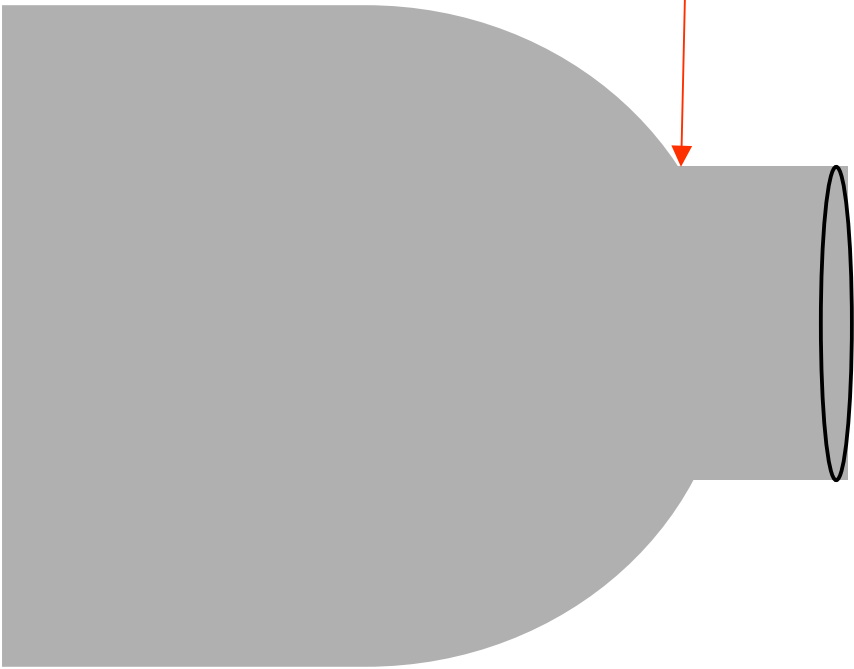


WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

Neue Positionen können die Struktur des Arbeitsmarktes Wissenschaft nicht grundlegend ändern, denn

Abbau von Dauerbeschäftigung



Studium

Promotion

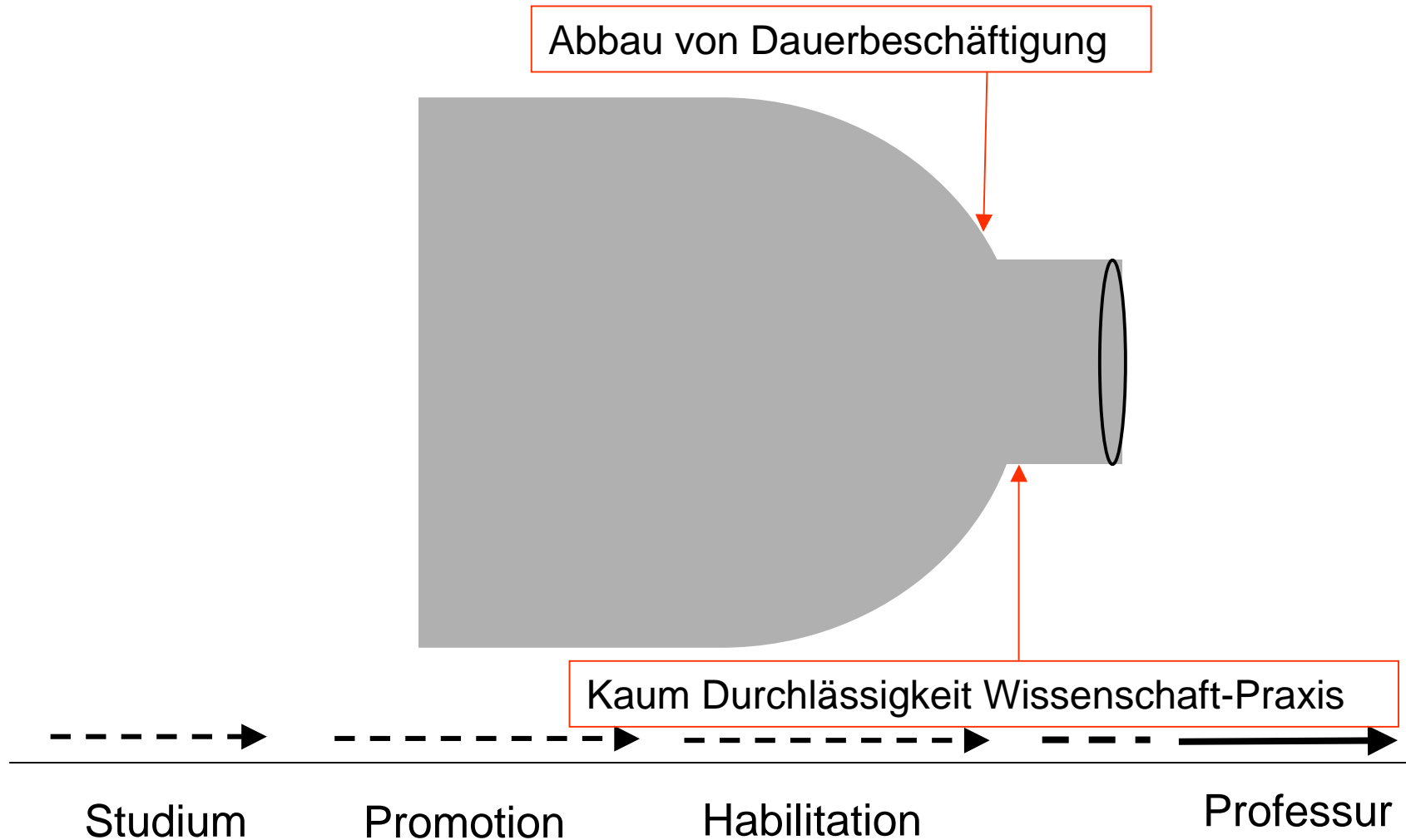
Habilitation

Professur

WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

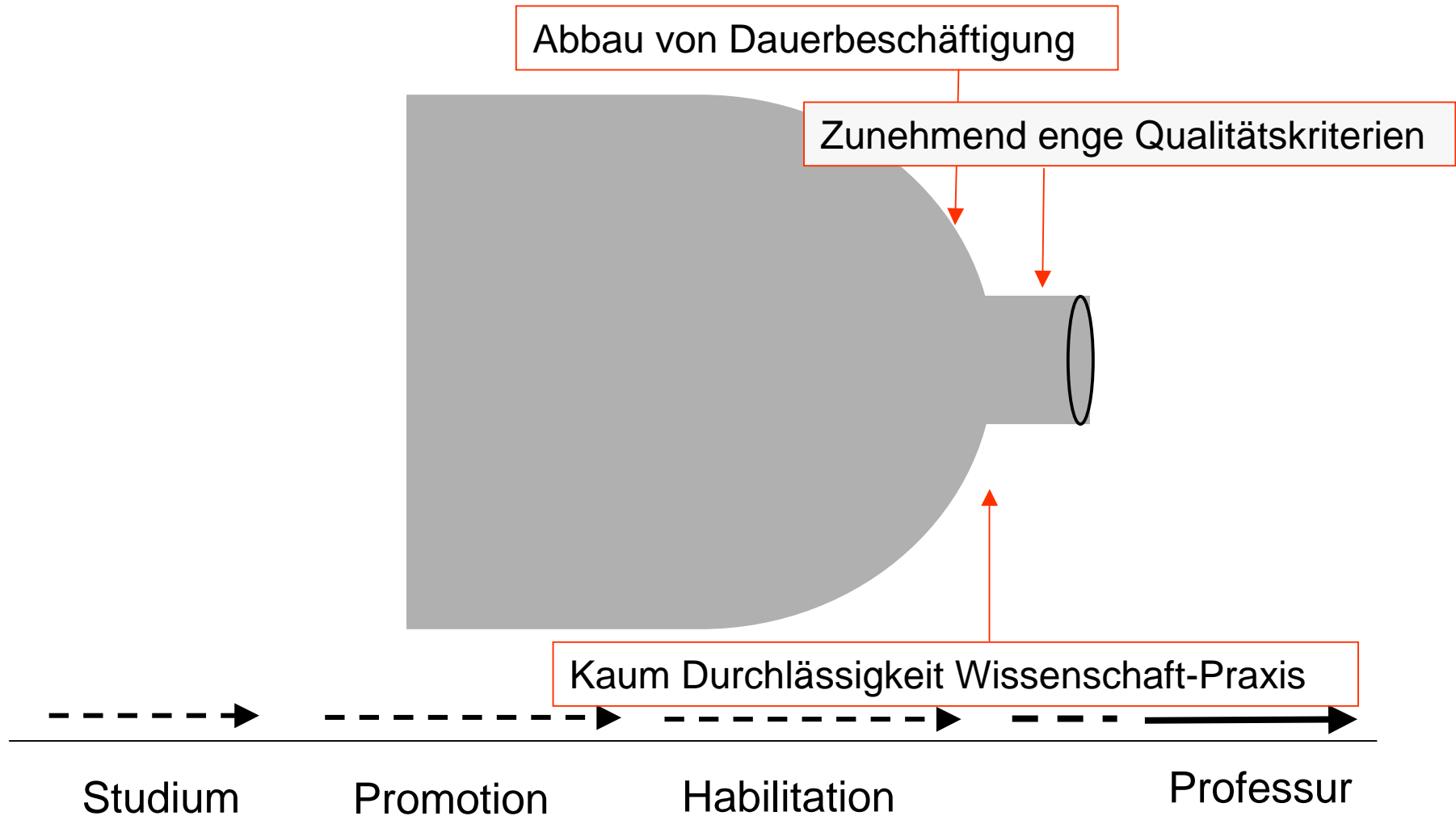
Neue Positionen können die Struktur des Arbeitsmarktes Wissenschaft nicht grundlegend ändern, denn



WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

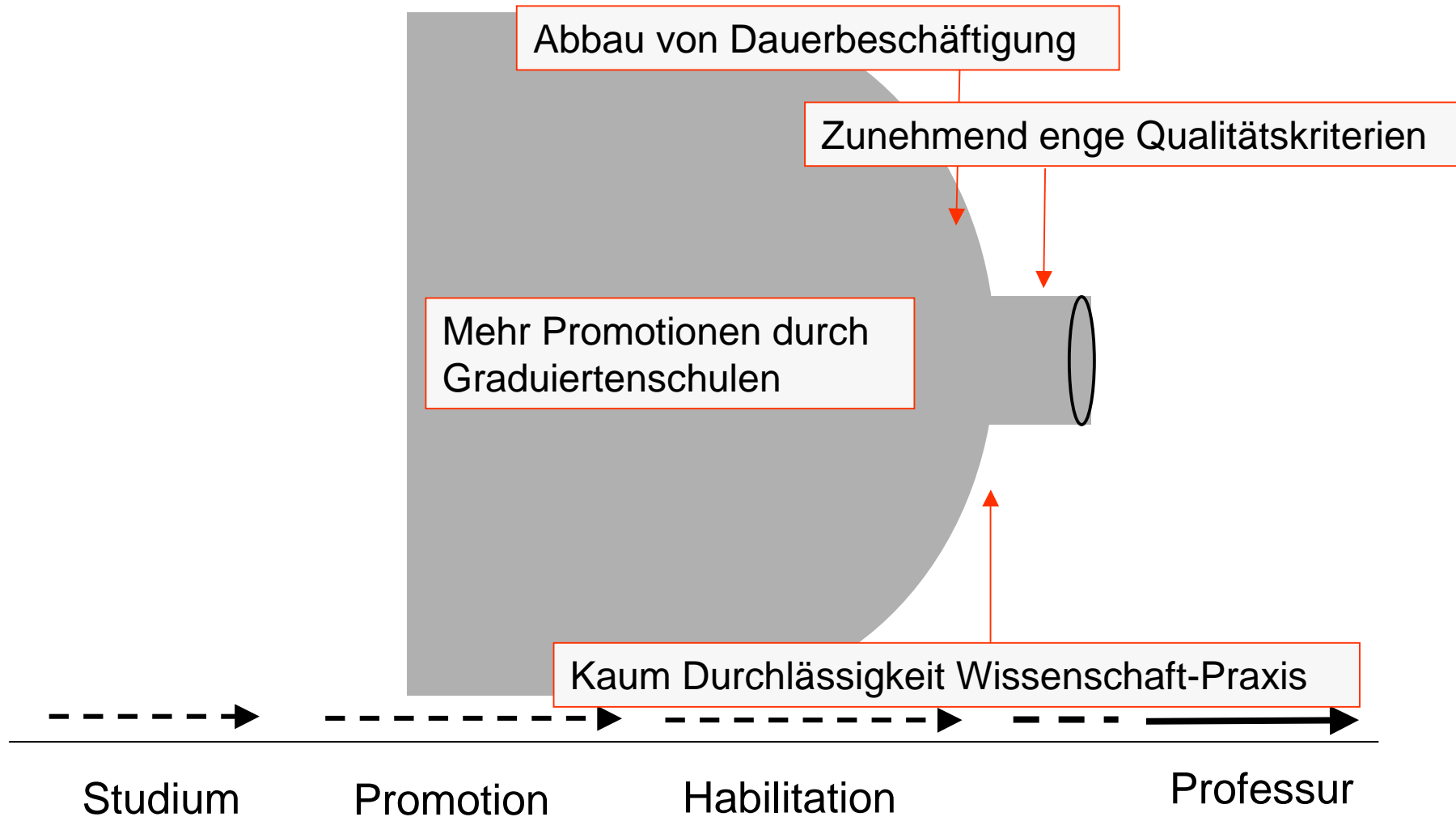
Neue Positionen können die Struktur des Arbeitsmarktes Wissenschaft nicht grundlegend ändern, denn



WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

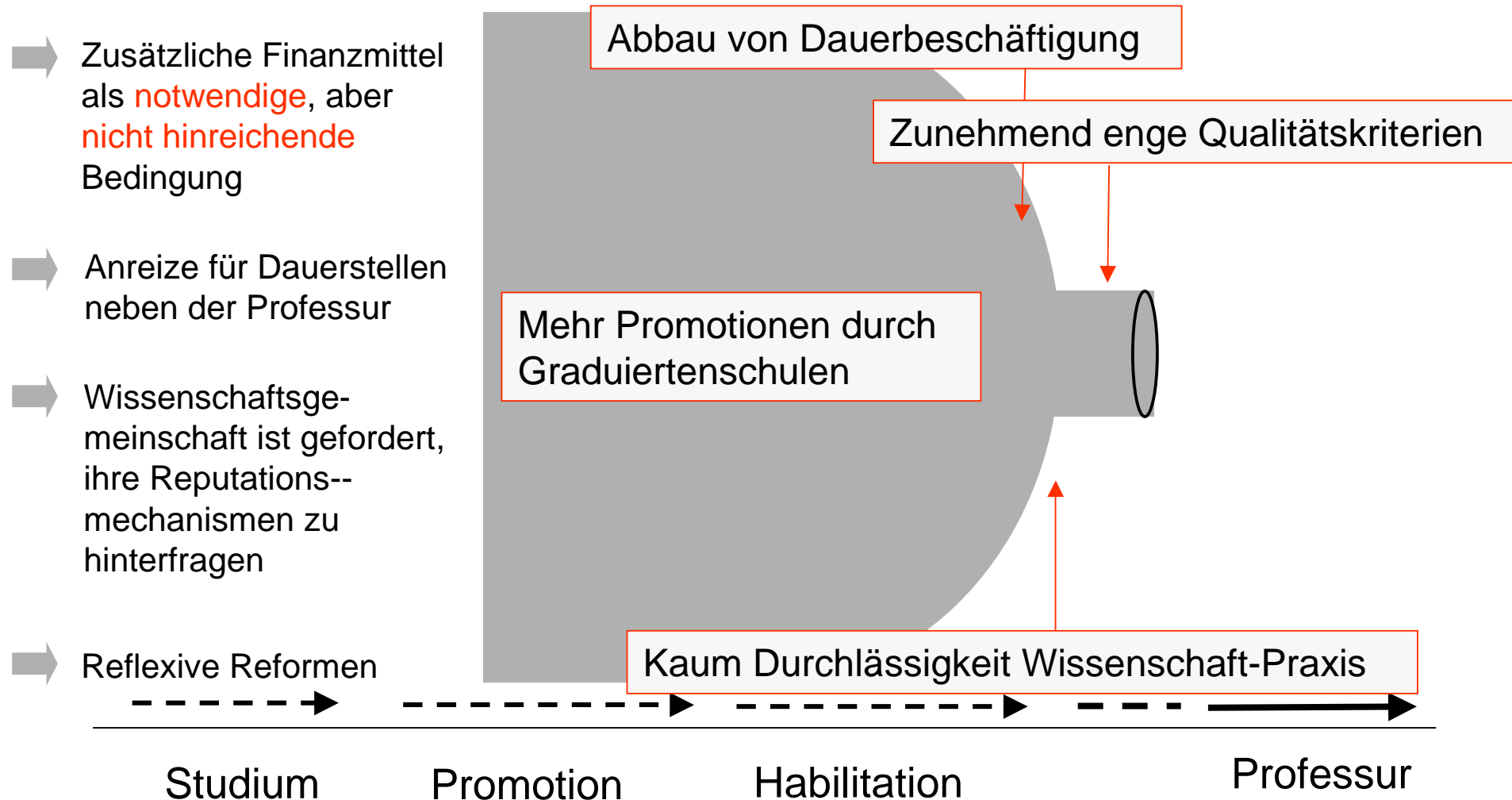
Neue Positionen können die Struktur des Arbeitsmarktes Wissenschaft nicht grundlegend ändern, denn



WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

Was tun?



WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

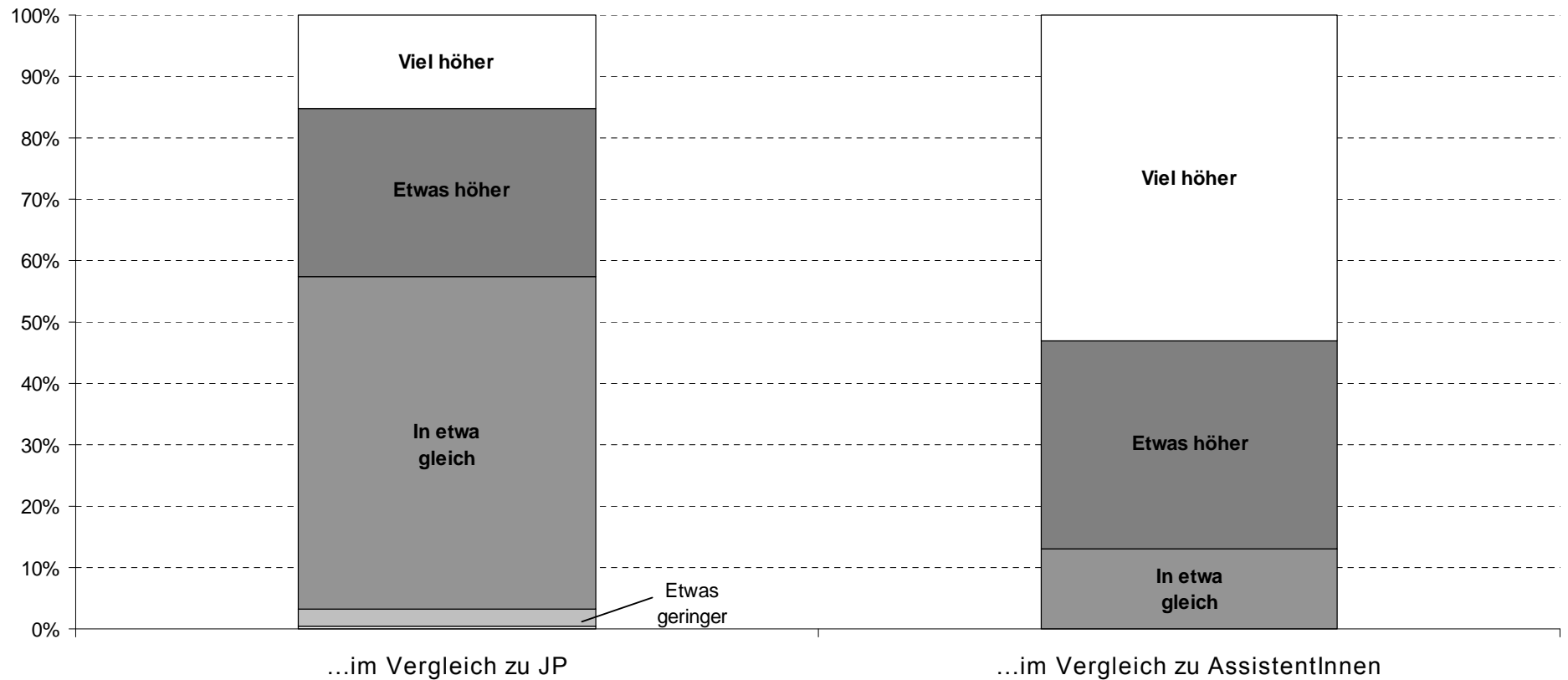


Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

Bewertung der eigenen Forschungsautonomie von NachwuchsgruppenleiterInnen (ENP)



Quelle: Böhmer et al. 2008

WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung



Juniorprofessuren 2008

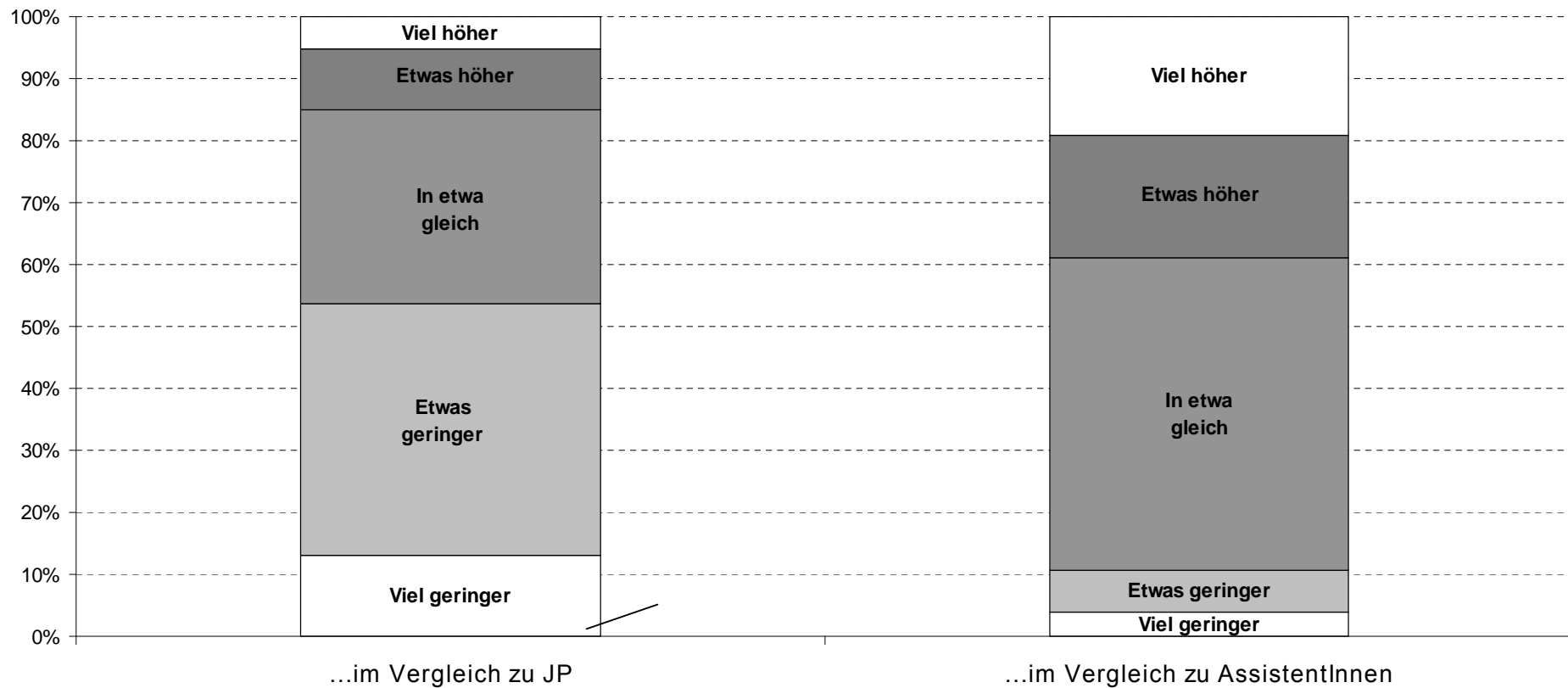
	absolut	% aller Professuren
Sprach- und Kulturwissenschaften	202	3,6
Sport	4	2,0
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	167	2,0
Mathematik, Naturwissenschaften	283	3,5
Humanmedizin/ Gesundheitswissenschaften	80	2,5
Veterinärmedizin	17	8,3
Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften	11	1,1
Ingenieurwissenschaften	68	0,9
Kunst/Kunstwissenschaften	32	1,0
Zentrale Einrichtungen (ohne klinikspezifische Einrichtungen)	30	5,9
gesamt	897	2,3

WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung



Bewertung der eigenen Integration in Entscheidungsprozesse von NachwuchsgruppenleiterInnen (ENP)

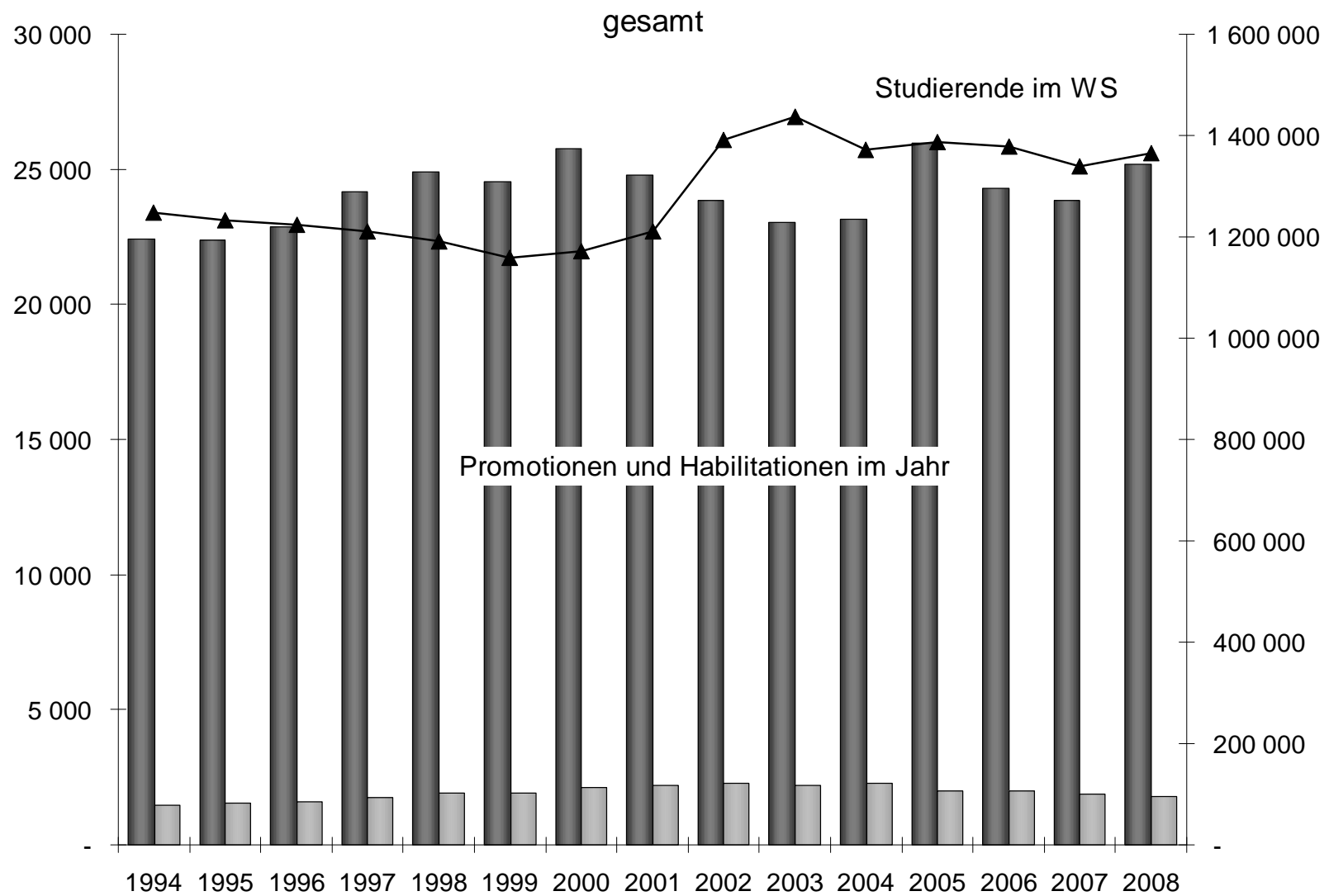


Quelle: Böhmer et al. 2008

WZB

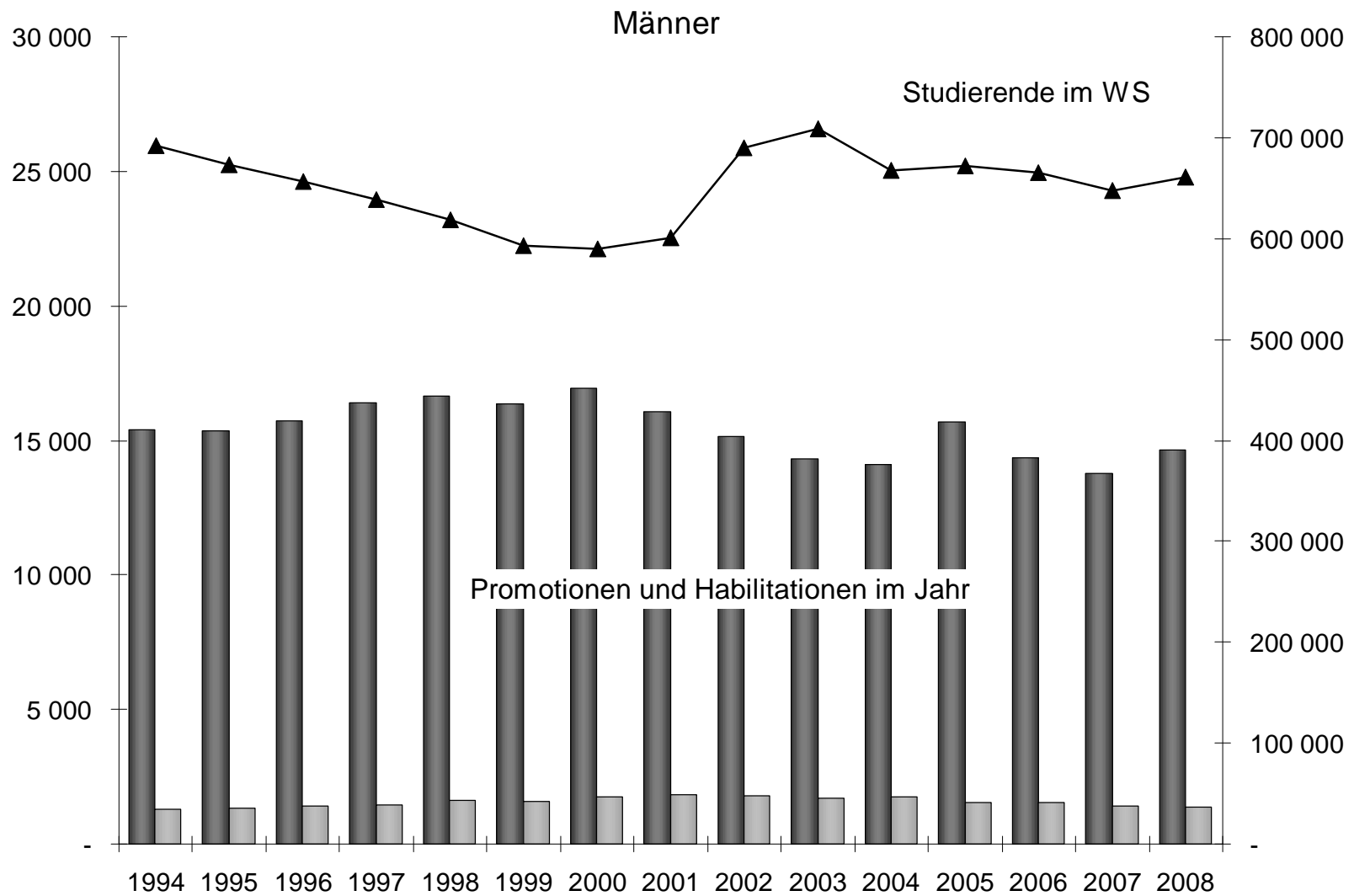
Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung





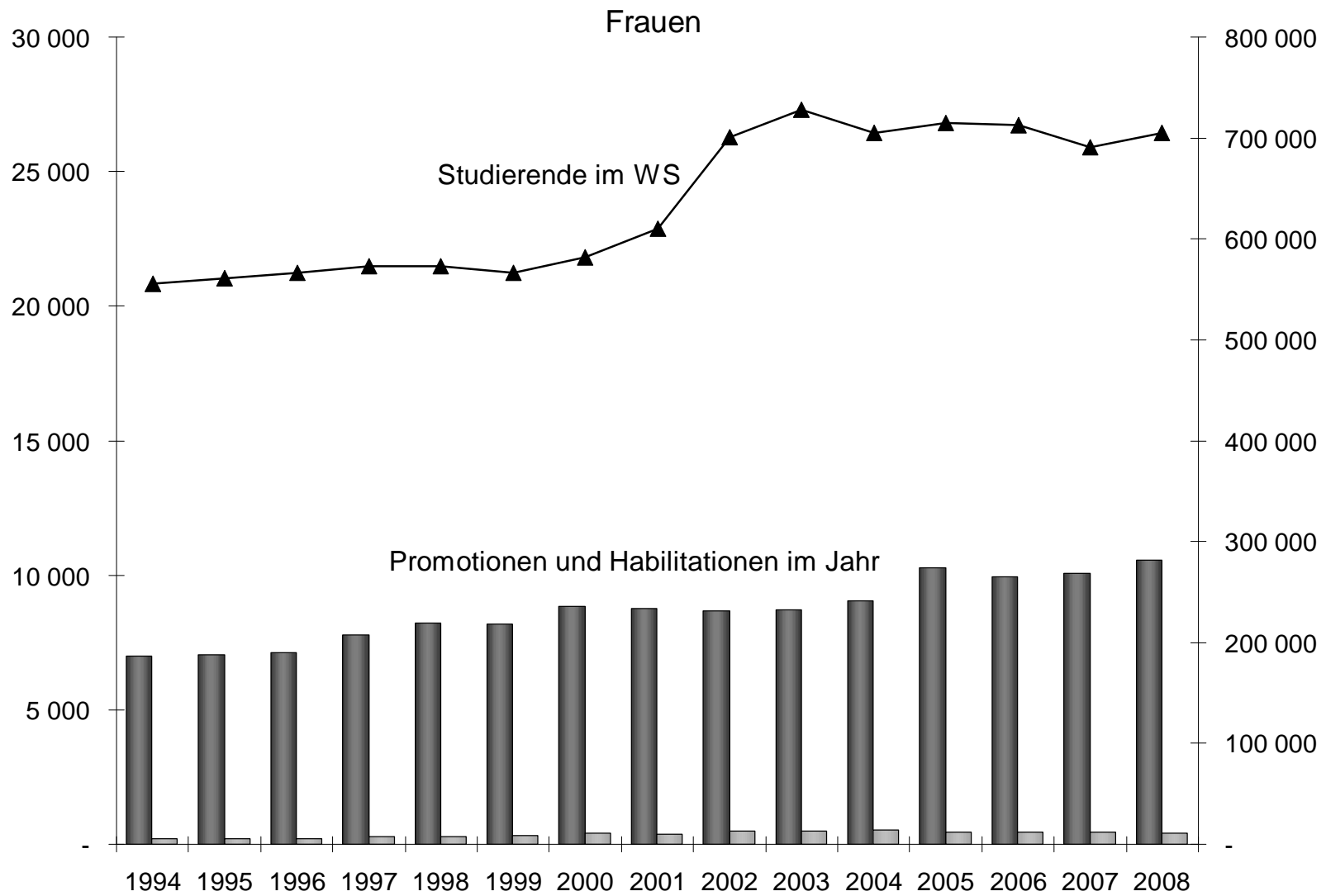
WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung



WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung



WZB

Wissenschaftszentrum Berlin
für Sozialforschung

■ Promotionen

■ Habilitationen